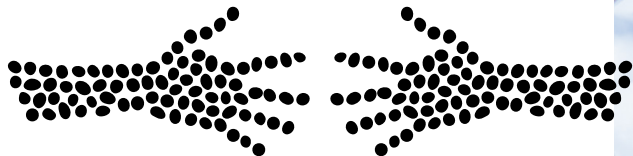




efima

Vastuullisuus

Vastuullisuus Efimalla



Efiman yritys vastuullisuusajattelu on yhtiön perustamisesta lähtien ollut sidoksissa erityisesti henkilöstön hyvinvointiin, sillä tärkein pääoma on efimalaiset. Perustajien unelmana oli aikoinaan luoda yhtiö, jossa sekä työntekijät että asiakkaat viihtyvät pitkään. Nyt jo 15-vuotiaan yhtiön vastuullisuusajattelu perustuu edelleen samaan arvopohjaan.

Menneen tilikauden aikana olemme laajentaneet vastuullisuustoimiamme ympäristöön ja yhteiskuntaan. Kaikkia efimalaisia kannustetaan tekemään kestäviä ja vastuullisia valintoja tiedostaen, että Efima toimii osana yhteiskuntaa, kantaen vastuuta kanssaihmisistä, yhteiskunnan rakenteista ja ympäristöstä. Oman ajattelun ja sitä kautta tekojen muuttaminen on avaimena suurempaan muutokseen.

Vastuullisuustekoja vauhdittamaan koottiin henkilöstöstä koostuva vastuullisuustiimi, joka menneellä tilikaudella toteutti ensimmäisen vastuullisuusohjelmansa. Sen sisältö vastaisi työntekijöiden toiveita ja ajatuksia yritys vastuusta, ja painopisteinä olivat ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvät toimet.

Jokainen efimalainen on voinut panostaa aikaansa vastuullisuustekoihin, osittain myös työajalla – tempauksiin on osallistunutkin reilusti yli 50 efimalaista.

Efimaa eivät vielä koske kestävyysraportointivelvoitteet, mutta haluamme jo tässä vaiheessa luoda omannäköistä, aktiivista ja kunnianhimoista vastuullisuusohjelmaa.

Työntekijöistä koostuva vastuullisuustiimi kannustaa efimalaisia tekoihin

Menneellä tilikaudella toimintansa aloittanut vastuullisuustiimi määritteli tilikauden vastuullisuustavoitteet ja toteutti suunnitelman mukaisen vastuullisuusohjelman. Kohteiden valinnassa tärkeää oli mahdollisuus osallistua ja osallistaa efimalaisia tekemään hyvää. Tiimin tehtävänä on hallita vastuullisuuden kokonaisuutta Efimalla; toimia oppaana ja innostajana, jäsentää tietoa ja viestiä muille efimalaisille, jotta oppi ja ymmärrys lisääntyisi.

Käytännössä vastuullisuustiimin roolina on prosessien luominen, kumppanien valinta, käytännön apu ja ohjeistus efimalaisille, vastuullisuustoiminnan



↑ Efiman hyvinvointipäivä 2023

koordinointi ja fasilitointi, palautteen kerääminen sekä toiminnan kehittäminen.

Vastuullisuustiimissä toimi tilikauden lopussa aktiivisesti 10 henkilön tiimi, joka osallistui tiimin kvartaalipalaveriinhin, valmisteli ja toimeenpani vastuullisuustempauksia sekä viesti kaikille efimalaisille toiminnasta yhteisissä kanavissa.

Vastuullisuustiimi tekee päätösesityksiä ja sillä on valta päättää, yhdessä johtoryhmän kanssa sovittujen budjetin ja resurssiraamien puitteissa, mitä kehitystyötä vastuullisuustyön osalta tilikauden aikana tehdään. Vastuullisuustiimin toiminnasta vastaa johtoryhmän jäsen ja toimintaa raportoidaan säännöllisesti Efiman henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnalle.

Tilikauden vastuullisuusohjelma

YMPÄRISTÖ

Ympäristöön ja hiilijalanjälkeen liittyvä vastuullisuustyö

Efiman sertifikaattikumppaniksi valittiin Ekokompassi, mikä on toimialariippumaton ympäristöjärjestelmä, joka pohjautuu kansainväliseen ISO 14001 -standardiin. Sertifikaatti myönnetään, kun yritys on rakentanut Ekokompassi -ympäristöjärjestelmän ja läpäissyt riippumattoman asiantuntijan tekemän auditoinnin työlle. Järjestelmän myötä ympäristöasiat huomioidaan kaikissa Efiman toimintaan liittyvissä asioissa. Ekokompassin sertifikaatti saatiin auditoinnin jälkeen kesäkuussa 2024.

Efima osallistuu vuosien 2024-2025 aikana Keskuskauppakamarin ilmasto-ohjelmaan, jonka avulla Efima voi vauhdittaa omia päästövähennystoimiaan osana ilmastomuutoksen hillintää. Ilmasto-ohjelman avulla mukana olevat yritykset saavat koulutuksen, työkalut ja asiantuntijaapua organisaation hiilijalanjäljen laskentaan, opastusta vaikuttavien päästövähennystoimien tekemiseen sekä mahdollisuuden tavoitella hiilineutraaliutta.

Lähiympäristöstä huolehtiminen

- **Efima Plogging** toukokuussa 2024: keräsimme reilun 20 efimalaisten voimin Helsingin ja Tampereen toimistojen läheltä sekä etätyöntekijöiden kotien läheltä yhteensä 30 säkillistä roskaa.

YHTEISKUNTA JA KANSSAIHMISET

- **Nälkäpäiväkeräys** organisoitiin Helsingissä ja Tampereella 28.-30.9.2023. Rahalipaskeräykseen osallistui toistakymmentä efimalaista.
- **Joulupuu-keräyksessä** lahjoitettiin 35 vähävaraiselle lapselle ja nuorelle joululahjoja.
- **Efima Golf** -hyväntekeväisyystapahtumassa, elokuussa 2023, kerättiin asiakkaiden kanssa varoja ukrainalaiselle kummiperheelle.
- **Veripalvelun työpaikkasertifikaatti** – Efiman Veriryhmä. Työpaikkasertifikaatti on tunnustus, jonka organisaatio saa käyttöönsä, jos sen työntekijöiden on mahdollista luovuttaa verta työajalla.

Muiden hyväntekeväisyystoimenpiteiden lisäksi olemme tukeneet Ukrainasta sodan takia paenneen perhekunnan vuokranmaksua Kanta-Hämeessä.



↑ Efiman perustajien unelmana on ollut luoda yhtiö, jossa sekä työntekijät että asiakkaat viihtyvät. Nyt jo 15-vuotiaan yhtiön arvopohja on edelleen sama. Kuvassa Kai Lyytinen, Sanna Kaarlejärvi, Tero Salminen ja Antti Kosunen.



↑ Efima Golf -hyväntekeväisyystapahtuma



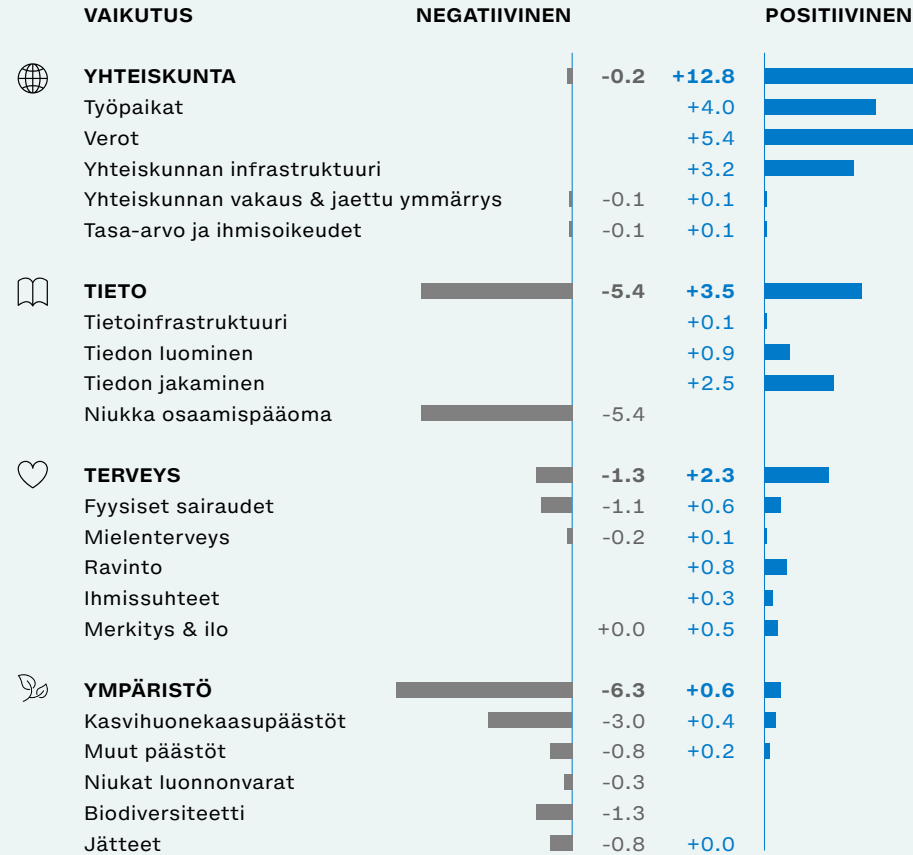
Efiman liiketoiminta on +32 % netto-positiivista

Efiman nettovaikuttavuusaste (net impact ratio) on +32 %, mikä osoittaa yhtiön liiketoiminnan olevan nettoposiitivista. Efima on siis onnistunut muuntamaan käyttämänsä resurssit yhteiskunnalle, tiedolle, terveydelle ja ympäristölle hyödyllisiksi vaikutuksiksi.

Efima auttaa asiakkaitaan menestymään eri toimialoilla tuotteidensa ja palveluidensa avulla, ja suuri osa Efiman vaikutuksista syntyy arvoketjujen kautta. Nämä vaikutukset näkyvät entistä selkeämmin Efiman juuri päivitetystä nettovaikutusprofiilista, jossa on huomioitu Efiman tuotteiden ja palveluiden lisäksi yhtiön 20 suurimman asiakkaan toimialat.

Efima edistää uusien työpaikkojen syntymistä, tiedonjakoa, hyvinvointia ja resurssien tehostamista

Efima luo työpaikkoja ja maksaa veroja, mikä näkyy nettovaikutusprofiilissa merkittävänä positiivisena vaikutuksena yhteiskunnan infrastruktuuriin.



Nettovaikutusprofiili tiivistää Efiman kokonaisvaltaisen vaikuttavuuden yhteiskuntaan, tietoon, terveyteen ja ympäristöön: vasemmalle suuntautuvat palkit kuvaavat yrityksen resurssien käyttöä ja negatiivisia vaikutuksia, kun taas oikealle suuntautuvat palkit kuvaavat positiivisia vaikutuksia eli sitä, mitä näillä resursseilla saadaan aikaan.

Efiman nettovaikutusprofiilissa nähdään sen asiakastoimialoilta arvoketjujen kautta “perimät” vaikutukset, kuten esimerkiksi terveydenhoitoalan positiiviset vaikutukset ihmisten terveyteen tai energia-alan vaikutus yhteiskunnalliseen infrastruktuuriin.

↑ The Upright Project -nettovaikutusmalli kertoo, mitä resursseja yritys käyttää ja mitä se saa niillä aikaan. Kvantifiointi perustuu koneoppimiseen, avoimeen tieteeseen sekä yritysten valmistamiin ja tarjoamiin tuotteisiin ja palveluihin. Data on käytössä 200+ yrityksellä ja sijoittajalla, 15+ eri maassa.

NETTOVAIKUTUS **+32%**

Yhtiön liiketoiminta tuottaa uutta tietoa ja mahdollistaa tiedon tehokkaan jakamisen – positiiviseen vaikutukseen sisältyvät myös Efiman media- ja koulutuslalle tarjoamat palvelut ja tuotteet.

Efiman toiminnalla on myönteisiä vaikutuksia ihmisten terveyteen ja hyvinvointiin, sillä yhtiön tuotteet ja palvelut tukevat muun muassa terveydenhoito-, elintarvike- ja tapahtuma-alan yritysten tehokasta toimintaa. Tämän kautta Efima vaikuttaa positiivisesti fyysiseen terveyteen, ravitsemukseen, ihmissuhteisiin sekä ihmisten kokemaan merkityksellisyyteen ja iloon.

Edellä mainittujen hyötyjen lisäksi Efiman toiminta tehostaa yritysten resurssien käyttöä ja edistää näin ollen päästöjen vähentämistä. Efiman palveluita ja tuotteita käytetään myös uusiutuvaa ja ydinenergiaa tuottavissa yrityksissä, mikä mahdollistaa näiden alojen toiminnan ja vaikuttaa siten ympäristöön positiivisesti.

Vähiten yhdenmukaista YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa



YHTEISKUNTA

- Työpaikat
- Verot
- Yhteiskunnan infrastruktuuri
- Yhteiskunnan vakuus & jaettu ymmärrys
- Tasa-arvo ja ihmisoikeudet

TIETO

- Tietoinfrastruktuuri
- Tiedon luominen
- Tiedon jakaminen
- Niukka osaamispääoma

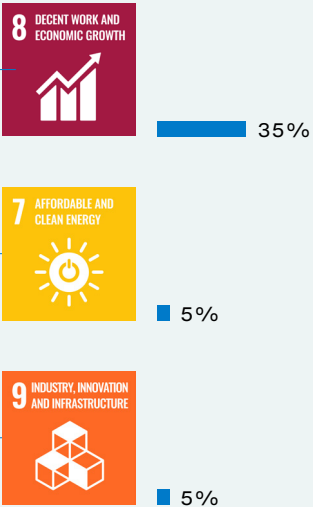
TERVEYS

- Fyysiset sairaudet
- Mielenterveys
- Ravinto
- Ihmissuhteet
- Merkitys & ilo

YMPÄRISTÖ

- Kasvihuonekaasupäästöt
- Muut päästöt
- Niukat luonnonvarat
- Biodiversiteetti
- Jätteet

Yhdenmukaisinta YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa



↑ Uprightin tiedot perustuvat yrityksen tuotteiden ja palveluiden yhdenmukaisuuteen YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa.