



efima

Vastuullisuus

Oma vastuullisuusmatkamme jatkuu

Työmme kestävyysedistämiseksi on jatkunut suunnitelmiamme mukaisesti. Vastuullisuus tarkoittaa Efimalla käytännön tekoja, jotka näkyvät niin pienissä käytännön asioissa kuin liiketoimintamme kehittämisessäkin. Olemme laajentaneet palvelutarjoamaamme perustamalla oman **Sustainability solutions** -yksikön, jonka tavoitteena on tukea asiakkaidemme kestävyystyötä ja vastuullisuusraportointia erityisesti tiedonhallinnan ja tehokkaan raportoinnin saralla.

EU-lainsäädäntö on muutoksessa ja on epäselvää, miten lainsäädännön voimaantulon aikataulu raportointivelvoitteiden osalta kehittyy. Tästä huolimatta jatkamme kestävyystyötämme ja laadimme myös Efiman ensimmäisen kaksoisolennaisuusanalyysin alkavan tilikauden aikana. Olemme vähitellen laajentamassa myös päästölaskentaa scope 1 ja scope 2 -päästöjen lisäksi myös epäsuoriin scope 3 -päästöihin ja kehitämme edelleen myös sosiaalisen vastuun ja hallinnon toimiamme.

Tilikauden alussa saimme toimialariippumattoman ympäristöjärjestelmän, **Ekokompassin sertifiikaatin**, joka perustuu kansainväliseen ISO 14001 -standardiin. Sertifiikaatti myönnetään, kun yritys on rakentanut Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän ja läpäissyt riippumattoman asiantuntijan tekemän auditoinnin työlle. Ekokompassi toimii kokonaisvaltaisena ympäristöasioiden johtamisjärjestelmänä, joka auttaa yrityksiä tunnistamaan, hallitsemaan ja vähentämään ympäristövaikutuksiaan sekä parantamaan ympäristövastuullisuuttaan. Järjestelmän myötä ympäristöasiat otetaan huomioon kaikessa Efiman toiminnassa.



↑ Efiman ja Attendon edustajia Sote-tekoilyhackathonissa kesäkuussa 2024



↑ Parehdytyspäivän tunnelmia



↑ Efima Kickoff

Ympäristö

- Ekokompassin sertifikaatin kautta olemme sitoutuneet mm. jätteiden lajitteluun, energian- ja veden- ja kemikaalien käytön minimointiin ja hiilijalanjäljen pienentämiseen.

	1.6.2024 – 31.5.2025	1.6.2023 – 31.5.2024
Hiilijalanjälki		
Scope 1	0 CO ² e	0 CO ² e
Scope 2	0 CO ² e	0 CO ² e

- Efiman liiketoiminta rakentuu täysin asiantuntijapalveluista ja immateriaalisista teknologia-ratkaisuista, ja näin ollen olennaiset päästöt ovat vähäiset ja koostuvat epäsuorista scope 3 -päästöistä. Olemmekin aloittaneet myös scope 3 -päästöjen seurannan ja olennaisimmat päästöt tässä ryhmässä liittyvät työmatkustukseen ja liiketoiminnassa käytettyyn IT-infraan (laitteet ja pilvipalvelut). Näiden osalta Efima keskeisimpinä päästövähennystoimenpiteinään hankkii IT-laitteet leasing-kumppaniltaan, jolloin laitteiden osalta varmistetaan erittäin kattava kierrätys. Lisäksi Efima on valinnut toimistosijaintinsa keskeisiksi, jolloin työmatkustus omille toimitoille onnistuu hyvin päästöttömästi julkisilla kulkuneuvoilla, kevyellä liikenteellä tai näiden yhdistelmillä. Efiman hybridityökäytännöt ja muut ympäristöohjelman toimenpiteet varmistavat osaltaan liiketoiminnan päästöjen vähäistä tasoa. Tavoitteenamme on laskea ja raportoida olennaiset epäsuorat scope 3 -päästöt 31.5.2026 päättävältä tilikaudelta.

Sosiaalinen ulottuvuus

- Henkilöstö ja sen hyvinvointi on yhtiön perustamisesta lähtien ollut Efiman vastuullisuusajattelun kulmakivenä. Yhdessä henkilöstön kanssa määritellyt arvot luovat pohjan Efiman tavalle toimia niin henkilöstön, asiakkaiden kuin muidenkin sidosryhmien kanssa.
- Henkilöstön keskuudesta efimalaisten edustajiksi valittu YTY (Efiman yhteistoimintaelin) osallistuu aktiivisesti päätöksentekoon asioissa, joissa henkilöstön ääntä on kuunneltava erityisen tarkasti.
- Efimalla perustettu ja henkilöstöstä koostuva vastuullisuustiimi osallistaa efimalaiset pohtimaan kestävyyyteen ja vastuullisuuteen liittyviä haasteita sekä aktivoi henkilöstön toimimaan ympäristömme tai yhteiskuntamme hyväksi. Jokainen efimalainen saa käyttää tilikauden aikana 4 tuntia työaikaa vastuullisuustyöhön.

Hallinnointi

- Osakeyhtiölain ja Efiman yhtiöjärjestyksen mukaisesti Efiman hallinnolliset päätöksentekoelementit ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Operatiivisesta johtamisesta vastaa toimitusjohtaja, apunaan Efiman johtoryhmä. Hallituksen toimintaa avustavat valiokunnat (tarkastusvaliokunta, strategiavalioikunta ja henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta), jotka toimivat niille hyväksytyn työjärjestyksen mukaisesti. Hallituksessa on 5 riippumatonta jäsentä, ja

työnjako operatiivisen johdon kanssa on selkeä. Lisäksi Efimassa on yhtiökokouksen päätöksellä perustettu pysyvä osakkeenomistajien nimitystoimikunta.

- Efima noudattaa hallinnointipoliittikkaa, jonka tavoitteena on luoda hallintoon ja johtamiseen selkeyttä ja läpinäkyvyyttä sekä varmistaa, että yritystä johdetaan hyvän hallintotavan ja -normien mukaisesti. Selkeät käytännöt tehostavat johtamista ja päätöksentekoa ja sujuvoittavat toimintaamme. Hyvä hallinnointitapa edistää Efiman toiminnan läpinäkyvyyttä, mikä edistää omistajien ja muiden sidosryhmien luottamusta yhtiöön.
- Efimalla on lisäksi vastuullisuustyön kannalta tärkeitä politiikkoja esimerkiksi riskienhallintaan, palkitsemiseen, tiedonantoon, tietoturvaan sekä toimivalta- ja hyväksymiskäytänteisiin liittyen. Poliitikat luovat selkeyttä ja yhdenmukaisuutta toimintatapoihin ja takaavat laadukkaat toimintatavat Efimalle tärkeissä aiheissa. Efiman vastuullisuustyön johtaminen on johtoryhmän jäsenellä, ja työstä raportoidaan sekä toimitusjohtajalle että yhtiön hallitukselle.



Whistleblowing-kanava osana riskienhallintaa

Pyrimme ylläpitämään avoimuuden ilmapiiriä ja korkeaa etiikkaa yhtiömme liiketoiminnassa. Pidämme arvossa turvallisuutta ja kaikkien liiketoimintaamme liittyvien tahojen kunnioitusta. Whistleblowing-kanavamme antaa mahdollisuuden ilmoittaa epäilemistään väärinkäytöksistä – kaikesta, mikä ei noudata organisaatiomme arvoja ja käytäntöjä. Kanavan avulla pyrimme pienentämään väärinkäytöksiin liittyviä riskejä ja se on tärkeä työkalu, jolla vaalitaan korkeaa etiikkaa ja säilytetään työntekijöiden, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien luottamus meihin. Kanavaa ylläpitää ulkopuolinen taho riippumattomuuden ja yksilönsuojan turvaamiseksi.



► VASTUULLISUUS

Vastuullinen Efima

Efimalla yritysvastuu on sidoksissa erityisesti henkilöstön hyvinvointiin, sillä yhtiön tärkein pääoma on efimalaiset. Perustajien unelmana on ollut luoda yhtiö, jossa sekä työntekijät että asiakkaat viihtyvät pitkään. Sama ajattelu ohjaa toimintaamme tänäänkin.

Olemme määritelleet yhdessä efimalaisten kanssa ne arvot, jotka parhaiten kuvaavat Efiman arvo-pohjaa. Arvomme, **Yhdessä eteenpäin, Omana itsenä, Tahto kuunnella ja Taitavasti tuloksiin** auttavat meitä tekemään oikeita valintoja olivat kyseessä sitten henkilöstö, asiakkaat tai muut sidosryhmät.

Kuluneen tilikauden aikana olemme jatkaneet ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyviä vastuullisuustoimiamme. Kaikkia efimalaisia kannustetaan tekemään kestäviä ja vastuullisia valintoja tiedostaen, että Efima toimii osana yhteiskuntaa, kantaen vastuuta kanssaihmisistä, yhteiskunnan rakenteista ja ympäristöstä. Oman ajattelun, ja sitä kautta tekojen, muuttaminen on avaimena suurempaan muutokseen.

Vastuullisuustekoja vauhdittamaan koottiin edellisellä tilikaudella henkilöstöstä koostuva vastuullisuustiimi, jonka työ on jatkunut säännöllisten tapaa-

misten ja vastuullisuustempausten puitteissa. Jokainen efimalainen on voinut panostaa aikaansa vastuullisuustekoihin, osittain myös työajalla.

Efimaa eivät koske kestävyysregulaation liittyvät velvoitteet, mutta haluamme silti edistää kestäviä liiketoimintamalleja ja raportoida jatkossa entistäkin laajemmin myös aikaansaannoksistamme.

Henkilöstöstä koostuva vastuullisuustiimi on ryhtynyt sanoista tekoihin

Tiimin tehtävänä on hallita vastuullisuuden kokonaisuutta Efimalla – toimia oppaana ja innostajana, jäsentää tietoa ja viestiä muille efimalaisille, jotta oppi ja ymmärrys lisääntyisi.

Käytännössä vastuullisuustiimin roolina on prosessien luominen, kumppanien valinta, käytännön apu ja ohjeistus efimalaisille, vastuullisuustoiminnan koordinointi ja fasilitointi, palautteen kerääminen sekä toiminnan kehittäminen.

Vastuullisuustiimissä toimi tilikauden lopussa aktiivisesti 8 henkilöä, jotka osallistuivat tiimin kvartaalipalaveriin, valmistelivat ja toimeenpanivat tempauksia sekä viestivät kaikille efimalaisille toiminnasta yhteisissä kanavissa.

Vastuullisuustiimi tekee päätösesityksiä ja sillä on valta päättää, yhdessä johtoryhmän kanssa sovittujen budjetti- ja resurssiraamien puitteissa, mitä kehitystyötä vastuullisuustyön osalta tilikauden aikana tehdään. Vastuullisuustiimin toiminnasta vastaa johtoryhmän jäsen ja toiminnasta raportoidaan säännöllisesti Efiman hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnalle.

Tilikauden vastuullisuusohjelma

Ympäristöön ja hiilijalanjälkeen liittyvä vastuullisuustyö

- Efiman sertifikaattikumppanina toimii Ekokompassi, joka on toimialariippumaton ympäristöjärjestelmä pohjautuen kansainväliseen ISO 14001 -standardiin. Sertifikaatti myönnetään, kun yritys on rakentanut Ekokompassi ympäristöjärjestelmän ja läpäissyt riippumattoman asiantuntijan tekemän auditoinnin työlle. Efima sai sertifikaatin auditoinnin jälkeen, tilikauden 2025 alussa. Sertifikaattijärjestelmän myötä ympäristöasiat huomioidaan kaikissa Efiman toimintaan liittyvissä asioissa.
- Efima osallistui tilikauden aikana Keskuskaupakamarin ilmasto-ohjelmaan, jonka avulla Efima voi vauhdittaa omia päästövähennystoimiaan osana ilmastomuutoksen hillintää. Ilmasto-ohjelmassa mukana olevat yritykset saavat koulutuksen, työkalut ja asiantuntija-apua organisaation hiilijalanjäljen laskentaan, opastusta vaikuttavien päästövähennystoimien tekemiseen

sekä mahdollisuuden tavoitella hiilineutraaliutta. Ohjelmaan osallistumisen jälkeen Efima on itsenäisesti jatkanut päästöjensä laskentaa ja pyrkimyksiään vähentää päästöjä.

- Kierrätyskeskuksen edustaja piti efimalaisille Helsingissä esitelmän, jossa johdateltiin ympäristökriisien kautta kierrätyksen hyötyihin yhteiskunnallisesta ja yksilön näkökulmasta. Tilaisuus striimattiin koko henkilöstölle.

Yhteiskuntaan liittyvä vastuullisuustyö

- **Punaisen Ristin Nälkäpäivän** lipaskerääjinä toimi syksyllä 2024 useita efimalaisia vapaaehtoisia. Nälkäpäivä-lahjoitusten avulla autetaan paitsi maailmalla niin myös Suomessa äkillisen onnettomuuden tai kriisin kohdanneita sekä tuetaan kriiseihin varautumista.
- **Joulupuu-keräyksessä** efimalaiset lahjoittivat joululahjoja n. 50 lastensuojelun ja erityisen tuen piirissä olevalle lapselle ja nuorelle.



↑ Efima Golf -hyväntekeväisyystapahtuma

- **Efima Golf -hyväntekeväisyystapahtumassa**, elokuussa 2024, kerättiin varoja ukrainalaiselle kummiperheelle, jonka arkea olemme tukeneet jo useamman vuoden ajan.
- **Veripalvelun työpaikkasertifikaatti – Efiman Veriryhmä.** Työpaikkasertifikaatti on tunnustus, jonka organisaatio saa käyttöönsä, jos sen työntekijöiden on mahdollista luovuttaa verta työajalla.
- Helsingissä järjestettyyn **Asunnottomien yö** -kansalaisliikkeen tapahtumaan kudottiin efimalaisten toimesta yli 40 villasukkaparia. Asunnottomien yötä vietetään 17. lokakuuta YK:n köyhyyden ja syrjäytymisen vastaisena päivänä eri puolilla Suomea.



↑ Joulupuu-keräyksen pakkaustalkoot



↑ Efimalaisten kutoma villasukkia

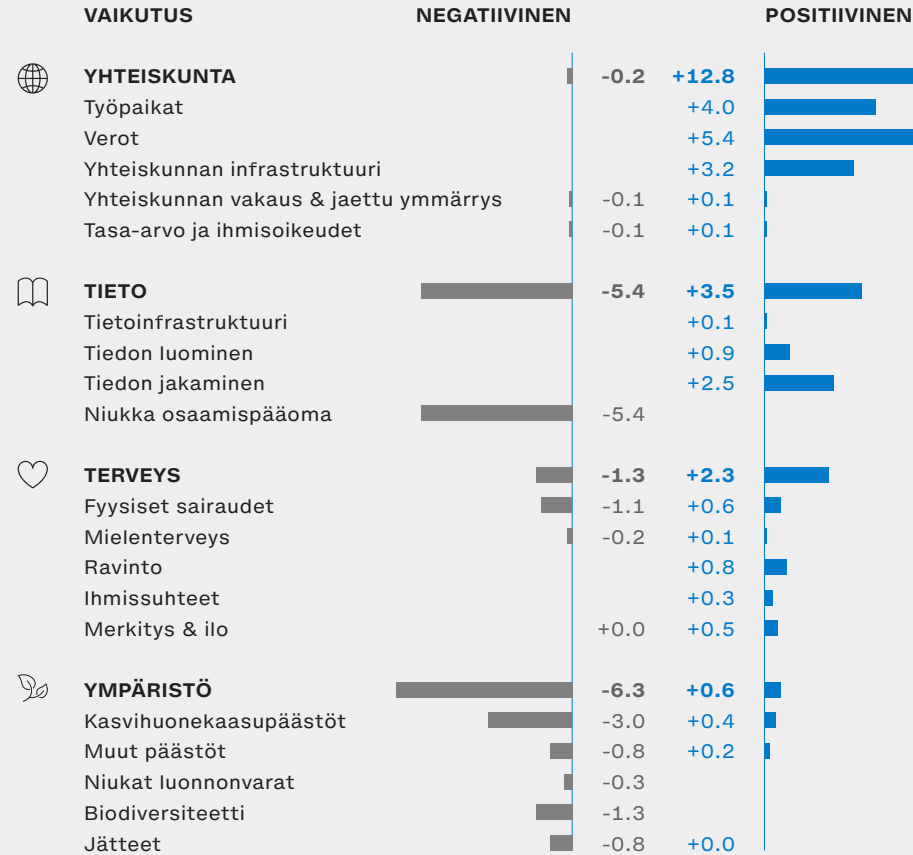
Efiman liiketoiminta on +32 % netto-positiivista

Efiman nettovaikuttavuusaste (net impact ratio) on +32 %, mikä osoittaa yhtiön liiketoiminnan olevan nettoposiitivista. Efima on siis onnistunut muuntamaan käyttämänsä resurssit yhteiskunnalle, tiedolle, terveydelle ja ympäristölle hyödyllisiksi vaikutuksiksi.

Efima auttaa asiakkaitaan menestymään eri toimialoilla tuotteidensa ja palveluidensa avulla, ja suuri osa Efiman vaikutuksista syntyy arvoketjujen kautta. Nämä vaikutukset näkyvät entistä selkeämmin Efiman elokuussa 2024 laaditusta nettovaikutusprofiilista, jossa on huomioitu Efiman tuotteiden ja palveluiden lisäksi yhtiön 20 suurimman asiakkaan toimialat.

Efima edistää uusien työpaikkojen syntymistä, tiedonjakoa, hyvinvointia ja resurssien tehostamista

Efima luo työpaikkoja ja maksaa veroja, mikä näkyy nettovaikutusprofiilissa merkittävänä positiivisena vaikutuksena yhteiskunnan infrastruktuuriin.



Nettovaikutusprofiili tiivistää Efiman kokonaisvaltaisen vaikuttavuuden yhteiskuntaan, tietoon, terveyteen ja ympäristöön: vasemmalle suuntautuvat palkit kuvaavat yrityksen resurssien käyttöä ja negatiivisia vaikutuksia, kun taas oikealle suuntautuvat palkit kuvaavat positiivisia vaikutuksia eli sitä, mitä näillä resursseilla saadaan aikaan.

Efiman nettovaikutusprofiilissa nähdään sen asiakastoimialoilta arvoketjujen kautta “perimät” vaikutukset, kuten esimerkiksi terveydenhoitoalan positiiviset vaikutukset ihmisten terveyteen tai energia-alan vaikutus yhteiskunnalliseen infrastruktuuriin.

↑ The Upright Project -nettovaikutusmalli kertoo, mitä resursseja yritys käyttää ja mitä se saa niillä aikaan. Kvantifiointi perustuu koneoppimiseen, avoimeen tieteeseen sekä yritysten valmistamiin ja tarjoamiin tuotteisiin ja palveluihin. Data on käytössä 200+ yrityksellä ja sijoittajalla, 15+ eri maassa.

NETTOVAIKUTUS **+32%**

Yhtiön liiketoiminta tuottaa uutta tietoa ja mahdollistaa tiedon tehokkaan jakamisen – positiiviseen vaikutukseen sisältyvät myös Efiman media- ja koulutuslalle tarjoamat palvelut ja tuotteet.

Efiman toiminnalla on myönteisiä vaikutuksia ihmisten terveyteen ja hyvinvointiin, sillä yhtiön tuotteet ja palvelut tukevat muun muassa terveydenhoito-, elintarvike- ja tapahtuma-alan yritysten tehokasta toimintaa. Tämän kautta Efima vaikuttaa positiivisesti fyysiseen terveyteen, ravitsemukseen, ihmissuhteisiin sekä ihmisten kokemaan merkityksellisyysyteen ja iloon.

Edellä mainittujen hyötyjen lisäksi Efiman toiminta tehostaa yritysten resurssien käyttöä ja edistää näin ollen päästöjen vähentämistä. Efiman palveluita ja tuotteita käytetään myös uusiutuvaa ja ydinenergiaa tuottavissa yrityksissä, mikä mahdollistaa näiden alojen toiminnan ja vaikuttaa siten ympäristöön positiivisesti.

Vähiten yhdenmukaista YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa



2 %

2 %

1 %

YHTEISKUNTA

- Työpaikat
- Verot
- Yhteiskunnan infrastruktuuri
- Yhteiskunnan vakaus & jaettu ymmärrys
- Tasa-arvo ja ihmisoikeudet

TIETO

- Tietoinfrastruktuuri
- Tiedon luominen
- Tiedon jakaminen
- Niukka osaamispääoma

TERVEYS

- Fyysiset sairaudet
- Mielenterveys
- Ravinto
- Ihmissuhteet
- Merkitys & ilo

YMPÄRISTÖ

- Kasvihuonekaasupäästöt
- Muut päästöt
- Niukat luonnonvarat
- Biodiversiteetti
- Jätteet

Yhdenmukaisinta YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa



35 %

5 %

5 %

↑ Uprightin tiedot perustuvat yrityksen tuotteiden ja palveluiden yhdenmukaisuuteen YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa.

