



efima

Yhdessä eteenpäin
Vuosikatsaus 1.6.2023 – 31.5.2024

Sisältö

► Efimasta	4 Avainluvut
	5 Toimitusjohtajan katsaus
► Liiketoiminta	8 Olemme asiakkaidemme kasvun ja uudistumisen kumppani
	9 Microsoft-ekosysteemin tuntemusta
	10 Konkretiaa tekoälyyn yhdessä asiakkaiden kanssa
	11 Low-codella lisätehoa liiketoimintaan
	12 Dataa tarvitaan nyt kaikkeen
	13 Tukea taloushallinnon murrostilanteisiin
	14 Case Keski-suomalainen
	16 Case Martela
	18 Case Sanoma Media Finland
► Tietoturva	20 Tietoturva lähtee kulttuurista, arjen teoista ja koko organisaation sitoutumisesta
► Henkilöstö	22 Yhdessä eteenpäin
	24 Asiakkaan saappaista kumppanin kenkiin
	26 Harrastekerhotoiminta Efimalla
► Vastuullisuus	29 Vastuullisuus Efimalla
	30 Tilikauden vastuullisuusohjelma
	31 Efiman liiketoiminta on +32 % nettoposiitivista
► Toimintakertomus ja tilinpäätös	34 Toimintakertomus ja tilinpäätös



14

Keski-suomalainen
Mediakonserni luottaa talous-
hallinnon kumppaniin, jolla on
kasvot ja kehittävä ote

16

Martela
Luottamus ERP-kumppaniin
rakentui tehtaan lattialla



18

Sanoma Media Finland
Taloushallinnon mittava
muutoshanke palkitsi:
Suomen suurin kaupallinen
mediayhtiö siirtyi SAP:stä
Dynamics 365:een



1 Efimasta



Avainluvut

Efima Oyj on suomalainen, työntekijöiden ja johdon omistama digiyhtiö. Yhtiön toiminta muodostuu Efima-brändin alla olevasta liiketoiminnasta.

Efima tukee ja tehostaa suurten ja keskisuurten yritysten liiketoimintaa pilvipohjaisilla taloushallinnon, toiminnanohjauksen ja älykkään automaation ratkaisuilla ja digitaalisilla taloushallintopalveluilla. Yhtiöllä on toimipisteet Helsingissä ja Tampereella.

Efima keskittyy siihen, että teknologia palvelee ihmisiä ja yrityksiä parhaalla mahdollisella tavalla. Yhtiö on omistautunut tarjoamaan ratkaisuja, jotka eivät ainoastaan digitalisoi liiketoimintaa, vaan myös parantavat tuottavuutta, lisäävät laatua, edistävät parempaa päätöksentekoa ja tekevät asiakkaan arjesta mielekkäämpää.

28,5

Liikevaihto (milj. euroa)

3,7

Liikevaihdon kasvu (%)

1,4

Liikevoitto (milj. euroa)

249

Henkilöstö 31.5.2024

137

Naisia 31.5.2024

112

Miehiä 31.5.2024

21-65

Ikäjakama (vuotta)



Toimitusjohtajan katsaus

Toukokuun lopussa päättynyt tilikausi oli Efiman historian viidestoista – menossa on siis merkkivuosi. Efima syntyi aikoinaan perustajiensa unelmasta tarjota niin asiakasyrityksille kuin työntekijöillekin parasta, yhtiönä kasvaen, kehittyen ja uudistuen. Arvopohja on tänä päivänä edelleen sama, ja alkuperäinen unelma on ollut johtotähtenä myös Efiman uutta strategiaa rakennettaessa.

Mennyt tilikausi oli Efimalle kohtalainen. Haastavasta markkinatilanteesta huolimatta saimme aikaan hyvin maltillista kasvua, ja kannattavuuden parantamiseen tehdyt toimenpiteet tuottivat tulosta.

Asiakas- ja kumppanipuolella koimme useita ilonaiheita. Käynnistimme alkutilikaudesta yhteistyön Suomen toiseksi suurimman energiayhtiön, **Helenin**, kanssa. Laaja yhteistyö kattaa ratkaisut projektoimintaan, kunnossapitoon, hankintaan, varastohallintaan, logistiikkaan ja taloushallintoon liittyvissä prosesseissa sekä myös toimittajanhallinnan ja taloushallinnon sovelluksia Power Platform -teknologialla.

Tärkeänä esimerkkinä toimii myös Efiman pitkän aikavälin panostus innovaatioihin ja tekstiäilytuotteeseen, joka toimii pohjana asiakkaallemme **Attendolle** Microsoftin puheentunnistusteknologiaa

ja Azure OpenAI -kielimallia hyödyntävässä tekoälyratkaisussa. Ratkaisun konkreettisena tuloksena vanhusten hoivakodin hoitohenkilökunnan aikaa säästy kirjauksissa, vapauttaen aikaa varsinaiseen hoivatyöhön.

Olemme näiden esimerkkien lisäksi olleet mukana tekemässä ensimmäistä allianssimallilla tuotettua ERP-projektia yhdessä **A-insinöörien** kanssa.

Menneellä tilikaudella myös datanhallintaan liittyvät haasteet ovat puhuttaneet asiakkaitamme. Tässäkin olemme olleet tukena – laadukasta dataa tuottavien liiketoiminta-alustojen rakentaminen on ydinosaamistamme. Esimerkiksi Microsoftin uusi data- ja analytiikka-alusta Fabric antaa yhä useammalle organisaatiolle tilaisuuden tarttua moderniin data-alustan tarjoamiin mahdollisuuksiin entistäkin paremmin.

Alkuvuodesta saimme kumppaniltamme Microsoftilta harvinaisen Finance Specialization -tunnustuksen, joka kertoo kyvystämme tarjota asiakkaillemme huippuluokan palvelua Microsoft Dynamics 365 Finance -pilvialustalla. Efima on tällä hetkellä ainoa kotimainen ja yksi maailman harvoista kumppaneista, joka on saavuttanut tämän kumppanuustatustuksen.



↑ Toimitusjohtaja Tero Salminen

Viime tilikaudella lanseeratut Efiman uudistetut arvot pidettiin vahvasti esillä. Arvojen ohella olemme menneenä tilikautena panostaneet myös Efiman vastuullisuusohjelmaan, jonka suunnittelusta ja toimeenpanosta vastasi henkilöstöstä koottu vastuullisuustiimi.

Mennyttä tilikautta sekä koko strategiakautta ovat rikastuttaneet sisäiset kehitysprojektit, joiden joh-toajatuksena on muuntuminen **taikurista taituriksi**. Haluamme kehittyä asiakkuuksissa, hallinnoinnissa ja prosesseissamme taiturimaisemmiksi. Harppaus kolmessa vuodessa on ollut merkittävä.

Tilikauden päättyessä päättyi myös aiempi strate-giakautemme. Uuden strategian kynnyksellä olem-me järjestelleet organisaatiomme uuteen asentoon muutosneuvotteluiden kautta, mutta nyt olemme valmiita seuraavaan kasvuloikkaan.

Uutta strategiaa on rakennettu asiakkaita, asian-tuntijoita sekä markkinaa tarkasti kuunnellen. Teh-tyjen havaintojemme mukaan toimintaympäristön ja työnteon muutoksessa tarve Efiman kaltaiselle kumppanille kasvaa entisestään.

Efiman uusi strategia tulee olemaan entistä asiakas- ja markkinalähtöisempi, mutta samalla pidämme kiinni perustavasta ajatuksestamme toimia kasvullisena ja inhimillisenä digiyrityksenä, jossa erikoistumme asiakkaisiimme ja panostamme työntekijöihimme.

Tero Salminen
toimitusjohtaja



↑ Kickoff 2023 tapahtumassa

2

Efiman liiketoiminta



Olemme asiakkaidemme kasvun ja uudistumisen kumppani

Me efimalaiset tähtäämme siihen, että teknologia palvelee ihmisiä ja yrityksiä parhaalla mahdollisella tavalla. Asiakkaamme ovat suuria ja keskisuuria yrityksiä, joiden liiketoimintaa tuemme toiminnan-ohjauksen ja taloushallinnon pilvipalveluilla, älykkään automaation ratkaisuilla ja taloushallintopalveluilla.

Toimittamamme liiketoiminta- ja data-alustat kokoavat yhteen yrityksen kriittisimmät liiketoimintaprosessit sekä tieto-, resurssi- ja rahavirrat. Low-code-, data- ja AI-ratkaisuilla asiakkaamme sujuvoittavat henkilöstönsä työtä ja tehostavat tiedonhallintaa. Nopeasti kehittyvät teknologiat tarjoavat sään-

nöllisesti uusia mahdollisuuksia kehitykselle, jota haluamme auttaa asiakkaitamme edistämään.

Teknologia ei silti yksin riitä. Efiman perustamisesta saakka tavoitteemme on ollut luoda asiakkaidemme kanssa kumppanuuksia, jotka perustuvat luottamukseen, asiantuntemukseen ja hyvään palveluun. Tällä tavalla olemme saaneet kulkea yli 150 asiakasyrityksen rinnalla – ja päässeet auttamaan asiakkaitamme niin vähittäiskaupan, valmistuksen ja terveydenhuollon digimuutoksessa kuin pörssiyritysten taloushallinnon kokonaisvaltaisessa hoitamisessa.

Microsoft-ekosysteemin tuntemusta

Yhä useammat yritykset suosivat kokonaisvaltaisia ratkaisuja, jotka integroituvat saumattomasti ja tukevat liiketoiminnan kaikkia osa-alueita, ja etsivät kumppaneita, joilla on erikoistunutta osaamista valitsemassaan ekosysteemissä.

Efimalla on Suomen johtavaa ja palkittua Microsoft-ekosysteemin tuntemusta toiminnanohjauksen ja taloushallinnon saralla. Autamme asiakkaitamme niin yksityisellä kuin julkisellakin sektorilla rakentamaan integroituja liiketoiminta- ja data-alustoja, jotka kokoavat yhteen yrityksen kriittisimmät liiketoimintaprosessit sekä tieto-, resurssi- ja rahavirrat.

Microsoft Dynamics 365, Azure, Fabric ja Power Platform -teknologioille rakennettavat alustat yhdistävät ja automatisoivat asiakkaidemme pitkiä prosesseja asiakashallinnasta myyntiin, projekteihin ja palveluihin sekä hankinnasta tehdastuotannon ohjaukseen, logistiikkaan ja talouteen.

Efima on panostanut myös ennakoivien ja systemaattisten käytäntöjen luomiseen, jotta asiakkaat voivat hallita säännöllisesti päivittyvää pilvialustansa tehokkaammin. Toimimme tällä hetkellä jo yli 50 Microsoft-alustan valinneen yrityksen jatkuvien palveluiden kumppanina – näistä suurimmalle osalle Efima on toiminut myös alustan toteutuskumppanina.

TILIKAUDEN ONNISTUMISIA

Energiayhtiö Helen käynnisti kanssamme laajan Microsoft Dynamics 365 ERP-ratkaisun käyttöönoton. Ratkaisu kattaa projektitoimintaan, kunnossapitoon, hankintaan, varastohallintaan, logistiikkaan ja taloushallintoon liittyvät prosessit sekä Power Platform -pohjaisia liiketoimintasovelluksia.

Microsoft myönsi Efimalle harvinaisen Finance Specialization -tunnustuksen, joka kertoo kyvystä tarjota asiakkaille huippuluokan palvelua Microsoft Dynamics 365 Finance -pilvialustalla. Efima on tällä hetkellä ainoa tunnustuksen omaava kotimainen kumppani.



Huomion keskiössä ovat olleet Microsoft-ohjelmistoihin asteittain integroituvat Copilot-tekoälyassistentit, jotka avustavat mm. Dynamics 365 -asiakkaitamme järjestelmän käytössä, datan tiivistämisessä ja jopa toimitusketjun ennustamisessa. Lisäksi asiakkaidemme mielenkiinnon ovat herättäneet Microsoftin uudet analyytiikka- ja suunnittelutyökalut, Business Process Analytics ja Business Performance Planning.

Janne Koskela
Senior Solution Architect

Sanoma Media Finland hyödyntää Dynamics 365 -liiketoiminta-alustaa Efima kumppaninaan, ja kertoi kokemuksistaan siirryttyä paikallisesta SAP-järjestelmästä jatkuvasti kehittyvään Dynamics 365 -ratkaisuun.

Julkaisimme 20. osan ”Unboxataan Dynamics 365 -versiopäivitys” -blogisarjaa, jossa asiantuntijamme avaavat kunkin versiopäivityksen kiinnostavimpia uusia toiminnallisuuksia. Haluamme pitää asiakkaamme ajan tasalla liiketoiminta-alustan kehityksestä.

Konkretiaa tekoälyyn yhdessä asiakkaiden kanssa

Efima on muuttanut tekoälykeskustelun konkreettiseksi toimiksi ja tarjoaa asiakkailleen todellisia ratkaisuja liiketoimintaprosessien tehostamiseen tekoälyn avulla.

Tekoälyratkaisumme toimivat niin itsenäisinä tuotteina kuin osana laajempia taloushallinnon ja toiminnanohjauksen kokonaisratkaisuja.

Efima tekstiÄly -palvelu on yksi markkinoiden ensimmäisistä suomenkielistä tekstiä ja kontekstia ymmärtävistä tekoälypalveluista. Se on suunniteltu erityisesti luonnollisen kielen prosessointiin ja ymmärtämiseen sekä liiketoimintadatan muuntamiseen arvokkaaksi tiedoksi.

TILIKAUDEN ONNISTUMISIA

Asiakkaamme oppivat tunnistamaan tekoälyn hyödyntämismahdollisuuksia omassa liiketoiminnassaan useiden yrityskohtaisten työpajojen kautta. Käyttötapausiksi tunnistettiin mm. asiakaspalvelun automatisointi ja tuotetiedon rikastaminen.

Vahva osaamisemme Microsoftin tekoälyteknologioissa on keskeisessä roolissa kyvyssämme tarjota huippuluokan ratkaisuja. Hyödynnämme Microsoftin alustoja, kuten Azure AI:ta, kehittääksemme ja skaalataksemme palveluitamme.

Uskomme vahvasti, että tekoälyn parhaat käyttökohteet löydetään yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Esimerkiksi Attendon hoivakodissa on meneillään pilotointiprojekti, jossa testataan puheentunnistusteknologiaa hyödyntävää tekoälyratkaisua hoivatyön kirjausten automatisointiin. Tämän prosessin tehostamistarpeen tunnisti hoitohenkilökunta, ja ratkaisun kehitys tapahtui tiiviissä yhteistyössä heidän kanssaan.

Proof of Concept -hankkeiden kautta lisäsimme asiakkaidemme ymmärrystä tekoälyteknologioiden käyttövalmiudesta ja edistimme tekoälypilotointeja eri sektoreilla, kuten vähittäiskaupassa, taloushallinnossa ja terveydenhuollossa.



Asiakkaidemme kiinnostus on pyörinyt vahvasti generatiivisen tekoälyn ympärillä. Lupaavista demoista ollaan pääsemässä kohti konkreettisia ratkaisuita, mikä on luonut asiakkaillemme tarpeen kehittää omia tekoälystrategioitansa Efiman tukemana. Käyttökohteita tekoälylle on löytynyt muun muassa asiakaspalvelun ja taloushallinnon automatisoinnista sekä tekoälybuumin keskellä olevalta sote-alalta.

Samuli Reinikainen
Senior Machine Learning Engineer

Osallistuimme asiakkaamme kanssa sote-alan tekoälyhackathoniin ja kehitimme yhdessä hoiva-alalle tekoälyavustajan, joka automatisoi tiedonsiirtoa hoitajien välillä ja varmistaa tiedonkulun laadun ja tarkkuuden vuorovaihdon yhteydessä.

Efima tekstiÄly -tuotteemme kehittyi merkittävästi: Uusina ominaisuuksina lisättiin mm. suomenkielinen puheentunnistus ja parannettu vektoripohjainen tiedonhaku. Lisäksi tekstiÄly-alusta on nyt mahdollista asentaa kokonaisuudessaan asiakkaan omaan Azure-ympäristöön.

Low-codella lisätehoa liiketoimintaan

Low-code mahdollistaa ketterän liiketoimintaso-
vellusten toteuttamisen vähemmällä koodaamisella. Efimalla low-code-kehittäminen yhdistyy vahvan ERP- ja taloushallinto-osaamisen kanssa. Lopputuloksena syntyy tarkoituksenmukaisia sovelluksia, joiden avulla asiakkaamme muuttavat työtä mielekkäämmäksi ja hyötyvät konkreettisesti automaatiosta ja tekoälystä.

Yli 80 Efiman toteuttamaa Microsoft Power Platform -sovellusta toimivat sekä itsenäisinä ratkaisuinä että tiiviinä osana erilaisia ERP-järjestelmiä: käytännössä low-code-sovellukset ovat osa kaikkia Efiman toimittamia Dynamics 365 -liiketoiminta-alustoja.

TILIKAUDEN ONNISTUMISIA

Inlook tuo ERP:n liikkuvaa työtä tekevien taskuun low-codella. Dynamics 365 -järjestelmään liitetyt Efiman kehittämät low-code-sovellukset auttavat Inlookin ammattilaisia työnsä hoitamisessa niin toimistolla kuin työmaallakin. Esimerkiksi Varasto App parantaa varastosaldon seurantaa ja tehostaa työnjohtajien toimintaa.

Efima on palkittu Microsoft Finlandin Power Platform Partner of the Year -palkinnolla vuonna 2022 ja saimme Microsoftin Low-code Specialization -tunnustuksen vuonna 2022.

Asiantuntijoidemme low-code-kokemusta arvostetaan erityisesti monimutkaisten tuote- ja myyntikonfiguraattoreiden, master data -ratkaisuiden ja useat eri prosessit yhdistävien sovellusten luomisessa.

Muun muassa **Coronaria, Inlook, YIT, Sarastia, Mehiläinen, Sanoma Media Finland ja Tokmanni** ovat saaneet Efiman toteuttamien Power Platform -ratkaisujen avulla parannusta tuottavuuteen, virheiden vähentämiseen, työn mielekkyyteen ja datan laatuun.

Asiakkaamme Coronaria sujuvoittaa lääkärin työtä low-code-ratkaisulla. Kerroimme yhdessä Efiman kehittämästä low-code-teknologialla toteutusta ratkaisusta. Asiantuntijan työpöytä -sovellus tarjoaa Coronarian ammattilaisille yhtenäisen ja yksiselitteisen toimintamallin työajanhallintaan ja -raportointiin.



Liiketoimintaprosesseja tehostavat Power Platform -pohjaiset sovellukset kasvattavat yhä suosiotaan. Nykyään kehitämme räätälöityjä sovelluksia lähes poikkeuksetta kaikkien asiakkaidemme Dynamics 365 -järjestelmien yhteyteen. Lisäksi erilaiset master datan hallintaa tehostavat Power Platform -sovellukset, esimerkiksi toimittajätiedonhallintaan, ovat kysyttyjä, sillä ne tuovat eri sidosryhmät saman datan äärelle.

Aino Jokela
Senior Solution Architect

Entistä integroituneempia liiketoimintakriittisiä sovelluksia. Low-code valtaa alaa useita tietolähteitä hyödyntävissä ja monia liiketoimintaprosesseja lävis-
tävissä käyttökohteissa. Toteuttamissamme sovel-
luksissa hyödynnetään liiketoimintakriittistä dataa
niin ERPistä, erillisjärjestelmistä kuin raaka-aineiden
hintapörsseistäkin.

Helpotusta yhä tärkeämpään datanhallintaan. Toteutimme ja jatkoehditimme asiakkaillemme erilaisia low-code -sovelluksia laadukkaana master datan hallintaan, joka yhä kriittisempää mm. tekoälyn hyödyntämisessä. Asiakkaamme hallinnoivat esimerkiksi tuote- ja toimittajätietoja vaivattomammin low-coden avulla.

Dataa tarvitaan nyt kaikkeen

Tekoälyn laajamittainen hyödyntäminen, vastuullisuusraportoinnin vaateet ja tiedolla johtaminen vaativat kaikki ajantasaista, ojenuksessa olevaa dataa.

Efiman perustamisesta saakka olemme halunneet antaa oman panoksemme siihen, että yritykset voivat luottaa dataansa ja hyödyntää sitä päätöksenteon tukena.

Autamme mm. Microsoftin Azure, Fabric ja Power BI -teknologioilla asiakkaitamme luomaan moderneja pilvipohjaisia data-alustoja, toteutamme integraatioita ja kehitämme asiakkaidemme raportointia.

TILIKAUDEN ONNISTUMISIA

Data- ja analytiikkapalvelu Microsoft Fabric tuli saataville ja teimme palvelua tutuksi joulukuussa ja tammikuussa järjestettyjen tapahtumien ja useiden asiantuntija-artikkelien kautta. Aiheesta on keskusteltu ahkerasti asiakkaidemme kanssa ja olemme käynnistäneet yhdessä ensimmäiset Fabric-hankkeet.

Tälläkin hetkellä Efiman toteuttamat ratkaisut mahdollistavat esimerkiksi vähittäiskaupan logistiikkaketjun automaattisen päästä päähän -tiedonsiirron asiakkaallamme Colligxilla sekä pitkälle integroituneen tilaus-toimitusketjun metallituotteita valmistavalla Luvatalla.

Marraskuussa 2023 Microsoft toi saataville uuden data- ja analytiikkapalvelun Fabricin. Se tarjoaa yhdessä paketissa SaaS-palveluna sekä data-alustan infran että monipuoliset työkalut AI- ja Copilot-kyvykkyyksillä. Fabric täydentää Efiman palveluita ja mahdollistaa asiakkaille monipuolisen data-alustan suoraviivaisemman hyödyntämisen.

Datalla on tärkeä rooli Sanoma Media Finlandin taloushallinnon muutosmatkalla SAP:sta Dynamics 365 Financeen, josta kerroimme yhdessä asiakkaan kanssa. Data-alusta on olennainen osa ratkaisukokonaisuutta: suuret transaktiomäärät ja kirjo erilaisia liiketoimintoja muodostavat korkeat vaatimukset ajantasaiselle raportoinnille.



Erityisesti Microsoftin uudet teknologiat, kuten Microsoft Fabric ja ESG-raportointiin kehitetty Microsoft Sustainability Manager, kiinnostavat asiakkaitamme. Ne tarjoavat asiakkaillemme uusia vaihtoehtoja analytiikkaratkaisujen toteuttamiseen ja valmistavat yrityksiä samalla tekoälyn hyödyntämiseen. Tietomäärien jatkuva kasvu on myös lisännyt big data -ratkaisuiden kysyntää.

Tuomo Lagerström
Service Area Lead, Data and Analytics

Datanhallinnan merkittävä rooli. Tutkimme Microsoft-ekosysteemin mahdollisuuksia vastuullisuuden osa-alueella. Kokoamamme asiakasymmärrys on alleviivannut datanhallinnan tärkeää roolia vastuullisuustyössä ja perehdyimme Microsoftin Cloud for Sustainability -ratkaisuihin.

Loimme laajalti integroituneita alustaratkaisuja. Taloushallinto- ja ERP-hankkeet ovat aina ainutlaatuisia mahdollisuuksia optimoida yrityksen lävistäviä, dataa sujuvasti tuottavia end-to-end -prosesseja. Toteutimme kaikissa järjestelmähankkeissamme datan integraatioihin ja käsittelyyn liittyviä ratkaisuja.

Tukea taloushallinnon murrostilanteisiin

Modernilla taloushallinnolla on olennainen rooli tiedolla johtamisessa. Kaikki liiketoiminnan prosessit päätyvät lopulta taloushallintoon ja kiteytetty tieto tilinpäätökseen – nykypäivän taloushallinto onkin tietovirtojen vastaanottamista ja käsittelyä useista eri lähteistä ja prosesseista läpi yrityksen toimintojen.

Todellisuus saattaa kuitenkin olla, että älykkäiden teknologioiden ja prosessien hyödyntämisen sijaan taloushallinnossa painitaan edelleen manuaalisten rutiinien ja vanhentuneen järjestelmän kanssa. Samalla kun asiantuntijat toivovat mielekkäämpiä työkaluja talouden prosessien tueksi, osaamistakin tulisi jatkuvasti kehittää.

TILIKAUDEN ONNISTUMISIA

Efiman tarjoama taloushallintopalveluiden täsmätuki auttoi yhä useampaa yritystä taloushallinnon muutostilanteissa. Oli kyseessä avaintekijän irtisanoutuminen tai omien asiantuntijoiden tarve keskittyä kehitysprojektiin, Efiman taloushallinnon palvelutiimi hoitaa ketterästi mm. kirjanpito- ja reskontratytöt.

Efima toimii suurten ja keskisuurten yritysten kumppanina taloushallinnon uudistusmatkalla. Autamme kehittämään parhaiden käytäntöjen mukaiset prosessit, hyödyntämään automaatiota ja siirtymään modernien pilvipalveluiden käyttöön.

Talous- ja teknologia-asiantuntijamme toimivat yhdessä asiakkaan kanssa järjestelmähankkeissa ja kumppanuus jatkuu tyypillisesti myös sen jälkeen. Konsultointi- ja järjestelmäpalveluiden lisäksi Efiman taloushallinnon palvelukeskuksen tiimit tarjoavat asiakkaillemme kaikki talouden avainprosessit palveluna – tarpeen mukaan joko jatkuvana tai määräaikaisena.

Autoimme Keskisuomalaista taloushallinnon muutosmatkalla. Yhteistyö Efiman kanssa käynnistyi prosessikartoituksella ja eteni Unit4-järjestelmän käyttöönottoon. Prosessien kehittämistä on jatkettu yhdessä käyttöönoton jälkeenkin.



Viime vuosina olemme nähneet, kuinka tärkeää on päivittää taloushallinnon järjestelmiä vastaamaan nykypäivän vaatimuksiin. Asiakkaamme ovat osoittaneet rohkeutta luopumalla vanhentuneista toimintatavoista ja omaksumalla uusia teknologioita, jotka tukevat parempaa päätöksentekoa ja tehostavat prosesseja.

Kaisa Nieminen
Senior Advisor

Loimme suuntaa asiakkaidemme taloushallinnon modernisoinnille. Suurten yritysten taloushallinnon uudistushankkeet vaativat huolellista suunnittelua sekä datan ja pitkien prosessien arviointia. Efiman tekemä mm. Microsoft Catalyst -mallin mukainen kehityskonsultointi luo karttoja näille kokonaisvaltaisille muutosmatkoille.

Alltech Fennoaqua oli taloushallinnon järjestelmä-uudistuksen edessä uuteen emoyhtiöön siirryttäessä. Efima konsultoi yritystä muutoksessa SAP:sta Dynamicsiin ja tuottaa järjestelmä-uudistuksen jälkeen palveluna Alltech Fennoaquan kaikki taloushallinnon avainprosessit.

Mediakonserni luottaa taloushallinnon kumppaniin, jolla on kasvot ja kehittävä ote

Mikäli postiluukkuusi tipahtaa kotimainen sanoma- tai kaupunkilehti, on sen julkaisun takana mitä todennäköisimmin suomalainen mediakonserni Keskisuomalainen. Keskisuomalainen julkaisee yhteensä noin 100 eri mediaa, joihin lukeutuvat muun muassa isot maakuntalehdet Keskisuomalainen, Savon Sanomat ja Etelä-Suomen Sanomat sekä vahvat kaupunkilehdet Helsingin Uutiset, Tampere-lainen, Länsiväylä ja Vantaan Sanomat. Mediakonserni tavoittaa päivittäin yli 3,1 miljoonaa suomalaista painettujen ja digitaalisten lehtien, digitaalisen ulkomainnon sekä radion välityksellä.

Valtakunnallisesti vaikuttavaksi mediataloksi Keskisuomalainen on kasvanut määrätietoisesti yritysostojen kautta, hankkimalla paikallisia medioita halki Suomen. Viimeisimpiin hankintoihin lukeutuvat Hämeen Sanomat ja Forssan Lehti vuonna 2021 sekä Mikkelin Kaupunkilehti, Keski-Häme-lehti ja Karprintin paikallis- ja kaupunkilehdet vuonna 2020. Lehtien toimituksessa ja myynnissä Keskisuomalai-

nen luottaa vahvaan paikallistuntemukseen, mutta muut toiminnot, kuten taloushallinto, ovat mediakonsernissa organisoitu keskitetysti. ”Haemme kasvua paitsi yritysostoilla myös sisäisellä tehokkuudella”, konsernin talousjohtaja **Heikki Linnavirta** taustoittaa konsernin kasvustrategiaa.

Linnavirran luotsaama taloushallinto-organisaatio palvelee konsernin yli 30 osakeyhtiötä ja tuottaa taloushallintopalveluita ja -raportointia pörssiyhtiön laatustandardeilla. ”Pörssissä toiminen tuo vaatimuksia toimintamme nopeudelle ja tarkkuudelle ja nostaa standardeja myös taloushallinnon järjestelmille ja tuen tarpeelle”, Linnavirta kuvaa.

Luotettava kirjanpito-ohjelmisto on taloushallinnon kivijalka

Yksi Keskisuomalaisen taloushallinnon tärkeimpiä järjestelmiä on Efiman toimittama Unit4-ohjelmisto, jota Linnavirta luonnehtii taloushallinnon perustaksi. Sen kautta kulkevat mediakonsernin kaikki talous-



↑ Tiina Happonen, talouspäälikkö, ja Heikki Linnavirta, talousjohtaja, Keskisuomalainen

hallintotapahtumat ja syntyvät luotettavat kirjanpidon tiedot. Ohjelmisto otettiin käyttöön vuonna 2018, kun konsernin vanha kirjanpitojärjestelmä ei enää kyennyt vastaamaan kaikkiin kehitystarpeisiin.

”Efimaan tutustuimme niin ikään sattumalta”, konsernin talouspäälikkö **Tiina Haponen** muistelee. Haponen ja Linnavirta osallistuivat niinä aikoina taloushallinnon automaatiokoulutukseen, jonka puikoissa oli yksi Efiman perustajajäsenistä, Sanna Kaarlejärvi. Paljon ajatuksia herättänyt koulutus johti yhteistyöhön ja Efima toteutti Keskisuomalaiselle taloushallintoprosessin kartoituksen ja kehitysehdotuksen. ”Olimme jo pitkään miettineet kirjanpitojärjestelmämme uudistamista, mutta se oli jäänyt kaikkien muiden asioiden jalkoihin. Koulutus ja kartoitus konkretisoivat meille kehitysmahdollisuuksia, ja saatujen oppien avulla lähdimme uudistamaan sekä järjestelmäämme että prosessejamme.”

Projektinhallinta teki vaikutuksen

Uusi kirjanpito-ohjelmisto ja sen toimittaja ratkesivat kilpailutuksen kautta, useiden vaihtoehtojen joukosta. ”Efiman ratkaisu oli kaikista valmiimman oloinen”, Haponen perustelee. Se vastasi pörssi-yhtiön korkeita laatuvaatimuksia, mahdollisti automaatiokehityksen ja tarjosi pilvipalveluna joustavuutta liiketoiminnan muutoksiin. Uusien yhtiöiden perustaminen kirjanpito-ohjelmistoon onnistuu tänä päivänä Keskisuomalaisen omilta pääkäyttäjiltä, ja kirjanpitäjät ovat saaneet useita arkea helpottavia työkaluja. ”IFRS-oikaisuja varten tarvitsemme kuukausittain kaikista yhtiöstämme samoja kirjaustietoja. Unit4:n kautta saamme luotua helposti raportteja, jotka kokoavat tiedot yhteen kaikista yhtiöstämme, siinä missä aiemmin tietoja piti koota kasaan manuaa-

lisesti, yhtiö kerrallaan”, Haponen nimeää yhden ilahduttavista uudistuksista.

Uuden järjestelmän käyttöönotto sujui Haposen ja Linnavirran mukaan Efimalta määrätietoisin ottein. ”Projektinhallinta oli todella hyvää: Efimalla oli selkeä prosessi käyttöönottoon. Kaikki dokumentoitiin hyvin, ja saimme esimerkiksi älyttömän hyvät testaus- ja tuotantoonsiirtymissuunnitelmat. Meille pidettiin määrittelypalavereja eri osa-alueilla ja saimme jopa tukea muutosohtamiseen”, Haponen kuvailee. Järjestelmä uudistus nähtiin mahdollisuutena uudistaa toimintatapoja, ja Efimalta saatiin tukea niin prosessin kehittämiseen ja automatisoimiseen kuin myös taloushallinnon organisoitumiskysymyksiin.



VOIMME ASIAKKAANA
LUOTTA SIIHEN,
ETTÄ HOMMA ON
MEILLÄ MOLEMMILLA
HANSKASSA.

Kasvollinen kumppanuus tuo lisäarvoa

Linnavirta ja Haponen ovat ilahtuneita siitä, että kehittäminen ja tiivis yhteistyö ovat jatkuneet käyttöönottoprojektin jälkeenkin. ”Asiakasta ei jätetä yksin järjestelmän kanssa. Meillä on säännöllisesti prosessiin kuuluvia katselmointeja ja yhteistyöpalavereita, joissa seurataan, että asiat pysyvät kunnossa ja käydään läpi kehitysasioita. Arvostamme sitä, että Efima järjestää siihen aikaa ja

resursseja ja voimme asiakkaana luottaa siihen, että homma on meillä molemmilla hanskassa”, Linnavirta kiittelee Efimaa selkeistä laatusprosesseista. Viiden vuoden yhteistyöhön on mahtunut myös haasteita, mutta niidenkin ratkomisessa tiivis vuoropuhelu ja molemminpuolinen vastaan tuleminen ovat olleet avainasemassa, kaksikko kertoo.

Prosessien kehittämistä on tehty systemaattisesti, ja vuonna 2022 Efima ja Keskisuomalainen toteuttivat uudelleen prosessien kartoituksen ja arvioivat aiemman kehitysehdotuksen edistymistä: ”Kävimme läpi siihen asti toteutettuja kehitystoimia ja arvioimme, mihin kannattaa ja ei kannata tarttua tulevaisuudessa. Efimalla on hyviä ihmisiä, joilla on paitsi näkemystä teknologioiden myös taloushallintoprosessien kehittämiseen”, Haponen kuvaa ja kertoo Efiman erottuvan siltä osin monista muista järjestelmätoimittajista.

Apu on arjessa lähellä myös katselmointien ja kartoitusten ulkopuolella. Keskisuomalaisella on nimetty palvelupäälikkö, jonka palvelualltiudesta ja joustavuudesta molemmat ovat kiitollisia. ”Vaikka ongelmatilanteista viestitään aina tikettien kautta, tiedämme, että voimme aina myös soittaa Juulialle ja akuuteissa tilanteissa saamme aina tarvitsemamme avun ihmiseltä ihmiselle”, Haponen kuvaa ja jatkaa: ”Se on meille todella tärkeää, ja tiedämme, ettei tällainen palvelu järjestelmäkumppanilta ole itsestäänselvyys.” Linnavirta ja Haponen toivovat, että Efima pitää kiinni kasvollisesta kumppanuudesta myös tulevaisuudessa. Me nyökkäämme ja kerromme, että sen lupaamme tehdä.

Efiman palvelut

Pilvipohjainen Unit4-ohjelmisto taloushallinnon ja kirjanpidon digisydämenä

Efiman jatkuvat palvelut: tuki, ylläpito ja jatkuva kehittäminen

Taloushallintoprosessin kehittäminen: prosessikartoitukset ja kehitysehdotukset

Luottamus ERP-kumppaniin rakentui tehtaan lattialla

Nummelassa sijaitseva tuotanto- ja logistiikkakeskus on Martelan liiketoiminnan sydän: yli kuuden vuosikymmenen ajan tehtaan seinät ovat todistaneet lukuisten kalusteiden koko elinkaaren – aina uusien kalusteiden kokoonpanosta käytettyjen kalusteiden kunnostukseen ja osien uusiokäyttöön.

Viime vuosina tehdas on toiminut myös toisenlaisen muutoksen näyttämönä. Vuonna 2023 Martela päivitti parhaat päivänsä nähneen toiminnanohjausjärjestelmänsä moderniin pilvipohjaiseen Microsoft Dynamics 365 -liiketoiminta-alustaan, jolla tänä päivänä ohjataan Martelan hankinnan, varastonhallinnan, tuotannon, myynnin ja oston sekä taloushallinnon prosesseja. ”Järjestelmää käytetään meillä hyvin laajasti”, Martelan IT System Manager **Virpi Hänninen** kuvailee. ”Olen nähnyt yrityksiä, jotka käyttävät ERP-järjestelmiä paljon suppeammin. Martelalle tullessani yllätyin siitä, kuinka laajasti ERP:tä täällä hyödynnetään.”

Vuonna 1945 perustettu perheyritys on vuosikymmenten saatossa kasvanut pörssiyhtiöksi ja kehittänyt kalustevalmistajasta käyttäjälähtöisten työ- ja oppimisympäristöjen edelläkävijäksi. Yrityksen päämääränä on tarjota asiakkailleen toimialan parasta palvelua, ja toiminnanohjauksen tehokkuudella on siihen suora vaikutus. ”Kun myyntitilaus saapuu järjestelmään, meidän on ensiarvoisen tärkeää pysyä asiakkaalle luvatussa aikataulussa”, Hänninen luonnehtii. ”Dynamics 365:n avulla voimme koordinoida koko pitkää prosessia tilauksesta toimitukseen yhdessä paikassa, mikä tuo läpinäkyvyyttä prosessin eri vaiheisiin ja mahdollistaa Nummelan tehtaan toimintojen optimoinnin täysimittaisesti.”

Totuus tulee asiakkaiden suusta

Strategisesti tärkeään järjestelmä uudistukseen Martela valitsi kumppanikseen Efiman. Päätös kolmen kärkiehdokkaan välillä tehtiin referenssiasiakkaiden kokemusten perusteella: ”Meille oli tärkeää päästä



↑ Virpi Hänninen, IT System Manager, Martela

haastattelemaan toimittajaehdokkaiden asiakkaita, ja Efiman kohdalla luotettavuus nousi vahvasti esiin. Se on todella iso asia, että asiakas voi luottaa toimittajaan joka tilanteessa – siihen, että sovitut asiat tehdään ja niistä pidetään kiinni”, Hänninen perustelee.

Yhteistyön alussa Efima vastasi vanhan ERP-järjestelmän ylläpidosta, ja vuonna 2022 käynnistyi käyttöönottoprojekti, jota Hänninen suitsuttaa uransa onnistuneimmaksi: ”Dynamics 365:n käyttöönotto Efiman tuella oli yksi kivuttomimpia projekteja, joissa olen ollut mukana. Projektipäälliköllämme on lähes parinkymmenen vuoden kokemus vastaavista hankkeista, ja hän totesi, että tämä projekti on ihan siellä listan kärjessä. Käyttöönotto toteutui lähes sekunnilleen sen mukaan, miten se testausvaiheessa oli kellotettu.”



ASIAKKAAN ONGELMAT
OTETAAN VAKAVASTI,
EIVÄTKÄ NE JÄÄ
LEIJUMAAN. VOIMME
MOLEMMIN PUOLIN
LUOTTA SIIHEN,
ETTÄ SOVITUT ASIAT
HOIDETAAN.

Parhaimmillaan porukka hitsautuu yhteen
Onnistumisesta Hänninen antaa tunnustusta sekä Efiman että Martelan henkilöstön omistautumiselle

tulevaan muutokseen ja toisiinsa. Ennen projektin aloittamista Martela haastatteli Efiman asiantuntijoita, jotta tulevien kuukausien työkaverit tulisivat tutuiksi, ja tutustutti heidät martelalaisten arkeen. ”Hanke käynnistettiin yhteisellä esittelykierroksella Nummelan tehtaalla – siellä kierreltiin varastohyllyjen väleissä tutkimassa, mitä löytyy mistäkin, ja katsottiin, mistä nappulasta pullahtaa minkäkinlainen tarra pihalle”, Hänninen muistelee. ”Projekti käynnistyi todella jouhevasti sen jälkeen, kun Efiman konsulteilla oli tarvittava ymmärrys meidän päivittäisestä tekemisestämme.”

Myös suurin osa projektista toteutettiin liiketoiminnan ytimessä Nummelassa, ja Martelan loppukäyttäjät toimivat Efiman asiantuntijoiden vastinpareina projektin alusta alkaen. ”Loppukäyttäjät lopulta tietävät parhaiten, mitä järjestelmältä vaaditaan. Heidän osallistamisensa myös sitouttaa heitä muutokseen ja uusiin toimintatapoihin”, Hänninen kuvaa ja suosittelee loppukäyttäjien mukaan ottamista projektiin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. ”Tämä oli hyvin poikkeuksellinen järjestelmäprojekti sen osalta, ettei muutostavaraa juuri ollut. Me kaikki halusimme rakentaa meille entistä paremman ja toimivamman järjestelmän.”

Martelan slogan ”Happy Mondays” kuvastaa yrityksen pyrkimystä varmistaa, että maanantaisin – kuten muinakin päivinä – on mukava tulla töihin. Tämä tavoite saavutettiin myös yhteistyössä Efiman kanssa, ja Hänninen muistelee lämmöllä projektin aikana tapahtunutta ryhmäytymistä: ”Aina alkuun uusien henkilöiden kanssa on vähän hiljaista – mutta lopulta siellä alettiin jo viisastella toisille ja oikeasti huomasi sen, että porukka hitsautuu yhteen ja

että se tekeminen on oikeasti kivaa. Varsinkin, kun yhdessä nähtiin, että eri toiminnot alkavat toimia suunnitellusti.”

Kohti jatkuvan kehityksen kulttuuria
Tehtaan lattialla rakentunut luottamus ja hyvä yhteistyö ovat jatkuneet myös käyttöönoton jälkeiseen arkeen. Efima vastaa uuden pilvipohjaisen ERP-järjestelmän ylläpidosta ja tukee Martelaa ratkaisukokonaisuuden jatkuvassa kehitystyössä. ”Asiakkaan ongelmat otetaan vakavasti, eivätkä ne jää leijumaan. Voimme molemmin puolin luottaa siihen, että sovitut asiat hoidetaan”, Hänninen kuvaa yhteistyön peruspilareita.

Martelalla siirtymä vanhasta, paikallisesta ERP-järjestelmästä kahdesti vuodessa päivittyvään pilvipalveluun on ollut kulttuurillinen muutos – joskin myönteinen sellainen. ”Aiempi järjestelmämme oli kuin kiveen hakattu, eikä ongelmakohtiin puututtu. Nyt järjestelmämme kehittyy koko ajan ja hyödynnyttävästi uusista toiminnallisuuksista”, Hänninen luonnehtii. Häniselle on ollut tärkeää varmistaa, ettei versiopäivitysten valmistelu ja testaus muodostu liian suureksi taakaksi kenellekään, ja tässä Efiman parhaat käytännöt ja jatkuva yhteys nimettyyn palvelupäällikköön ovat olleet arvokkaita: ”Efiman palvelupäälliköltä Henrikalta saamme niin paljon tukea ja parhaita vinkkejä kuin vain osaamme ja ymmärrämme pyytää. Hänellä on kokemusta useista eri asiakkuuksista ja kyky nähdä asiat meitä laaja-alaisemmin.”

Muita muutoksen edessä olevia yrityksiä Hänninen kannustaakin olemaan rohkeita: ”Tällaista järjestelmän vaihtoa on-premisestä pilveen ei pidä pelätä.

Kun mukana on luotettava kumppani, joka todella ymmärtää asiakkaan liiketoimintaa ja sen toimintatapoja, siirtyminen on suhteellisen helppoa ja lopputulos on palkitseva. Efimaa pidän erittäin luotettavana kumppanina tällaisessa muutoksessa – se on tullut selväksi tässä vuosien varrella.”

Efiman palvelut

Microsoft Dynamics 365 Martelan toiminnanohjauksen digisydämenä – ERP-ratkaisu, joka kattaa: varastonhallinnan, tuotannon, hankinnan, myynnit ja ostot sekä käyttöomaisuuden ja kirjanpidon.

Efiman jatkuvat palvelut: tuki, ylläpito ja jatkuva kehittäminen

Digitaaliset taloushallintopalvelut: matkakeskontrapalvelu (M2-järjestelmällä)



↑ Veera Roti,
talouspäälikkö,
Sanoma Media Finland

► **ASIAKAS KESKIÖSSÄ**
SANOMA MEDIA FINLAND

Taloushallinnon mittava muutoshanke palkitsi: Suomen suurin kaupallinen mediayhtiö siirtyi SAP:stä Dynamics 365:een

Lokakuussa 2022 suomalainen mediayhtiö Sanoma Media Finland oli uuden edessä. Yhtiön taloushallintoon oli juuri käyttöönotettu uusi taloushallintojärjestelmä vanhentuneen edeltäjänsä tilalle. Tarkan harkinnan jälkeen yhtiö oli valinnut taloushallintonsa uudeksi digisydämeiksi Microsoftin pilvipohjaisen taloushallintojärjestelmän, Dynamics 365 Financen, ja ratkaisukumppanikseen Efiman.

”Pitkän projektin jälkeen go-live meni itseasiassa ihan käsittämättömän hyvin, eikä meillä ollut tuotantoon menossa ollenkaan isompia haasteita”, Sanoma Media Finlandin talouspäälikkö **Veera Roti** muistelee vuoden takaista järjestelmän käyttöönottohetkeä. Roti myöntää silti jännittäneensä – muutoshanke oli mittava ja vaati paljon molemmilta osapuolilta. Lisäksi Microsoftin taloushallintoratkaisu oli yhtiölle

ennestään tuntematon – siihen asti Roti ja suuri osa Rotin 15-henkisestä taloushallintotiimistä olivat vanoutuneita SAP-käyttäjiä. ”SAP-ihmiset ovat keskimäärin SAP-ihmisiä”, Roti nauraa, mutta keskustelun edetessä Roti paljastaa muutosvastarinnan sulaneen nopeasti positiivisten käyttökokemusten myötä.

Tavoitteena moderni ja toimintavarma taloushallinto

Istumme Rotin kanssa Sanoma Media Finlandin pääkonttorilla, Sanomatalolla, missä sijaitsevat esimerkiksi Helsingin Sanomien, Ilta-Sanomien ja Nelonen Median tilat. Sanoma-konserniin kuuluva mediayhtiö on Suomen monikanavaisin mediatalo. Tänä päivänä yhtiö tavoittaa päivittäin lähes kaikki suomalaiset niin sanoma- ja aikakauslehdissä, televisiossa, radiossa, verkossa kuin mobiilissakin.

Kun mediayhtiö alkoi kartoittaa itselleen uutta taloushallintojärjestelmää, vaatimustaso asetettiin korkealle. ”Liiketoiminnan muutosvauhti, mediamyynnin korkeat transaktiovolyymit sekä kymmenet integraatiot erillisjärjestelmiin asettavat paljon vaatimuksia taloushallinnon järjestelmälle”, Roti perustelee. Taloushallintoon oli lisäksi toivottu työkaluja, jotka toisivat tekemisen tähän päivään. Parhaiten tarpeeseen vastasi Efiman toimittama ratkaisukokonaisuus, joka Dynamics 365 -taloushallintojärjestelmän lisäksi kattaa useita Sanoman tarpeisiin räätälöityjä mobiilikäyttöliittymiä, kattavan integraatioalustan sekä yhtenäisen data-alustan taloustiedon keräämiseen, varastointiin, käsittelyyn, jakamiseen, raportointiin ja analytiikkaan.



MUUTOSTA EI KANNATA
TURHAAN PELÄTÄ. IHMISET
OVAT OSOITTANEET KYKYNsä
MUUNTAUTUA JA OPPIA
IHAN KÄSITTÄMÄTTÖMÄN
NOPEASTI.

”Uusi järjestelmä on ollut pidetty, enkä ole juurikaan kuullut kenenkään haikailevan vanhan perään”, Roti kertoo tyytyväisenä. Siinä missä vanhassa järjestelmässä moni toimenpide oli koettu kankeaksi ja ”vaati varmistuksia toisensa perään”, uudessa järjestelmässä työskentely on Rotin mukaan suoraviivaisempaa ja käyttökokemus nykyaikainen. ”Erityisesti myyntireskontran puolella, jossa liittymiä ja tapahtumia on paljon, Dynamics 365 Finance on vähentänyt työtaakkaa. Prosessien tehostuminen näkyy konk-

reettisesti siinä, että saamme enemmän aikaan samalla työpanoksella”, Roti luonnehtii. Pilvipohjainen järjestelmä on myös skaalautunut liiketoiminnan muutoksiin: vuoden sisällä on toteutunut useampi yrityskauppa, ja muutosten jalkauttaminen järjestelmään on tapahtunut Rotin tiimiltä kivuttomasti.

Tukea muutokseen ja jatkuvaan kehittämiseen Efimalta

Muille ohjelmistotalon vaihtoa harkitseville Rotilla onkin kannustava viesti: ”Muutosta ei kannata turhaan pelätä. Ihmiset ovat osoittaneet kykynsä muuntautua ja oppia ihan käsittämättömän nopeasti.” Uuden oppimiseen Sanomalla on saatu tukea Efimalta. Efima järjesti Rotin asiantuntijatiimille hiljattain käyttäjäkoulutuksen, jonka jälkeen Efiman konsultti jäi loppupäiväksi kiertämään työpisteeltä toiselle ja tukemaan tiimiä työssään. ”Saimme kerättyä ideoita ja kehityskohteita suoraan järjestelmän päivittäiskäyttäjiltä ja samalla vastattua heitä askarruttaviin kysymyksiin”, Roti kuvaa ja kertoo ensimmäisen vuoden olleenkin täynnä pienkehitystä yhdessä Efiman kanssa.

Yhdeksi merkittäväksi kehitysaskeleeksi Roti nostaa Microsoft Power Apps -pohjaiset sovellukset, joita Efima on erikoistunut kehittämään osaksi taloushallinnon ja liiketoiminnan kokonaisratkaisuja. Sovelluksia voidaan ottaa käyttöön itsenäisinä ratkaisuin tai niiden avulla voidaan luoda eri käyttäjäryhmille räätälöityjä ja rajattuja käyttöliittymiä eri yritysjärjestelmiin, kuten Dynamics 365 Financeen.

Yksi niistä on Memo App, jonka avulla mediayhtiön business controllerit voivat lähettää muistiotositteiden tietoja digitaalisesti kirjanpitoon. Memo Appin

intuiitiivisen käyttöliittymän lisäksi mahdollisuus lähettää tositteet kirjattavaksi ja samaan aikaan hyväksyntäkiertoon tuo joustavuutta etenkin kiireeseen kuun katkoon. Uusista sovellusideoista keskustellaan yhdessä Efiman kanssa, ja parasta aikaa Sanomalla arvioidaan Efima Invoicing Appin hyödyntämismahdollisuuksia: sovellus tarjoaisi liiketoiminnalle helppokäyttöisen työkalun laskutuspyyntöjen luomiseen ja lähettämiseen suoraan Dynamics 365 -järjestelmään taloushallinnon käsiteltäväksi. Roti näkee sovellusten hyödynä datan hallinnan lisäksi tehokkaan käyttöoikeuksien hallinnan: eri käyttäjäryhmät voivat syöttää tietoja kontrolloidusti taloushallintojärjestelmään ilman laajoja käyttöoikeuksia.

Kumppanuus tuo pysyvyyttä muutosten keskellä

Muutosten täyteisenä vuonna Sanomalla on arvostettu kumppanuuden jatkuvuutta. Heti järjestelmäuudistuksen alkumetreillä Sanomalle nimettiin Efimalta oma ratkaisun omistaja, jonka tehtävänä on varmistaa, että ratkaisukokonaisuus palvelee asiakkaita tavoitteita. ”Se on ollut meille todella tärkeää, että meillä on ollut juuri meidän järjestelmämme, toimintatapamme ja prosessimme tunteva konsultti alusta alkaen mukana. Heidi tuntee meidän järjestelmämme kuin omat taskunsa ja osaa haastaa meitä ja tuoda uusia ideoita”, Roti kiittelee.

Näkemykselliset suositukset ovat tulleet tarpeeseen erityisesti pilvipohjaisen taloushallintojärjestelmän versiopäivityksissä, joihin Sanomalla ei ollut aiemman paikallisjärjestelmän kanssa totuttu. Päivitysprosessi vaatii uusien ominaisuuksien läpi seulomista ja arvioimista, niiden käyttöönoton huolellista suunnittelua ja kattavaa järjestelmätestausta. ”Olemme pitäneet todella paljon siitä, että Efima

viestii meille versiopäivitysten sisällöstä ja kertoo, mistä juuri me voisimme hyötyä”, Roti kuvaa. Hän kertoo myös lukevansa ahkerasti Efiman konsulttien kirjoittamaa ”Unboxataan Dynamics 365 -versiopäivitys” -blogisarjaa, jossa kerrotaan uusista julkaisuisista lähes kuukausittain.

Sanomalla versiopäivityksiä viedään läpi kahdesti vuodessa. ”Ensimmäinen versiopäivityksemme vaati merkittäviä panostuksia, mutta kun prosessit ja testaus-caset on kertaalleen määritelty, toinen päivitys meni jo kevyemmin”, Roti kertoo. Päivitysten myötä uusi järjestelmä pysyy jatkuvasti ajan tasalla, eikä sen vanhenemisesta tarvitse huolehtia. Viimeisimmästäkin versiopäivityksestä paljastui jälleen hyödyllisiä työkaluja veroraportointiin, ja järjestelmän jatkuva päivittyminen on Rotin mielestä sekin muutos parempaan.

Efiman palvelut

Microsoft Dynamics 365 Finance taloushallinto- ja kirjanpito prosessien tehokkaaseen ohjaukseen

Microsoft Power Apps -sovelluksia täydentämään Dynamics 365 Finance -järjestelmää

Microsoft Power BI talousraportointiin

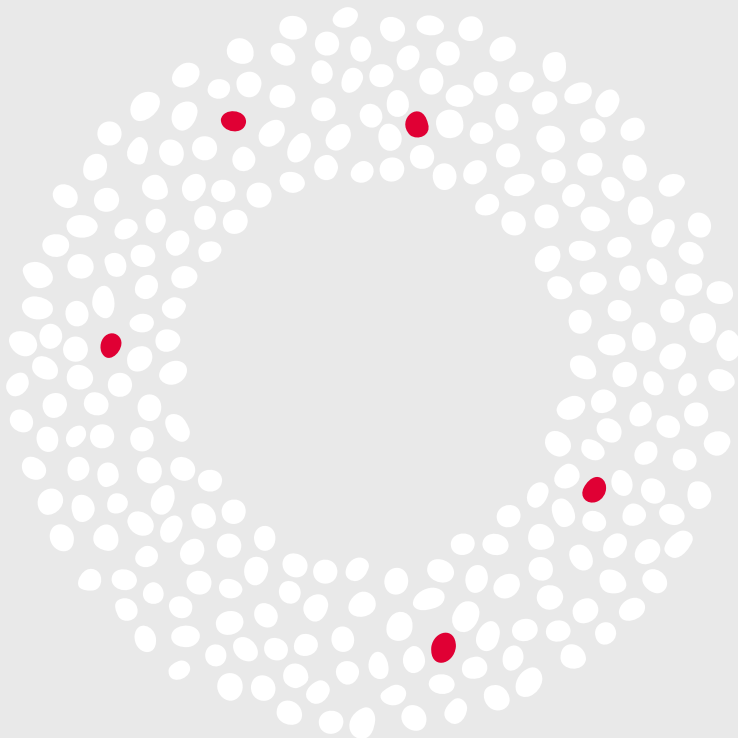
Microsoft Azure Data Platform joustavana data-alustana

Efima Integration Layer kattavana integraatioalustana

Efiman jatkuvat palvelut: tuki, ylläpito ja jatkuva kehittäminen

Tietoturva lähtee kulttuurista, arjen teoista ja koko organisaation sitoutumisesta

► TIETOTURVA



Kyberuhkien kasvava riski ja tekoälyn hyödyntäminen hyökkäyksissä ovat luoneet uusia haasteita. Olemme Efimalla sitoutuneet kehittämään tietoturvaa jatkuvasti, jotta voimme suojautua tehokkaasti uusilta uhkilta. Tämä on välttämätöntä liiketoiminnan jatkuvuuden ja asiakkaidemme sekä sidosryhmiemme luottamuksen varmistamiseksi myös tulevaisuudessa.

Kyberuhkien riskien kasvaessa myös niiden potentiaalinen vahinko kasvaa. Tämä korostaa tietoturvan kehittämisen elintärkeyyttä, ei vain organisaation toiminnan jatkuvuuden, vaan myös sen luotettavuuden ja asiakassuhteiden vahvistamisen kannalta. Tietoturvan kehitystoimenpiteiden on oltava riittävän kattavia, uhkia ennakoida ja helposti jalkautettavia, jotta ne voivat suojata organisaatiota sekä sidosryhmiä tulevilta uhkilta.

Tietoturvan vahvistaminen vaatii koko organisaation yhteisiä ponnistuksia ja omistautumista. Tämä näkyy sekä konkreettisina investointeina tietoturvan kehittämiseen että arjen teoissa ja kohtaamisissa. Parhaiten tämän huomaa esimerkiksi henkilöstön kiinnostuksena tietoturvan tilanteeseen, taukokeskusteluina taidokkaiden kalasteluviestien tunnistamiseen ja toki budjetissa omina tietoturvaan liittyvinä kehityshankkeina.

Efimassa tietoturvaa on menneenä tilikautena parannettu mm. seuraaviin keinoin:

- Investoimme Microsoftin Sentinel -tietoturva-ratkaisun käyttöönottoon automaattisessa valvonnassa. Sen avulla voimme mm. havaita reaaliajassa poikkeavat kirjautumistapahtumista tai varoittaa mahdollisista uhista verkkopalveluissa.
- Seuraamme aktiivisesti Azuren tarjoamia automaattisia mittaristoja, joilla tunnistetaan ja varmistetaan pilvipohjaisten ympäristöjen tietoturvan taso ja yhteensopivuus.
- Teimme laajan tarkistusohjelman kumppaniemme julkisiin pilviresursseihin, jolla varmennamme normaalien tarkistusten lisäksi.
- Toteutimme päivitetyn kyberhygieniakurssin ja testauksen koko henkilöstöllemme sekä tarjoamme myös tietoturvatyökaluja henkilökohtaiseen käyttöön.
- Suoritimme NIS2 -direktiivin ja ISO27001-vaatimusten arvioinnin toimintaamme ja suunnittelimme kehitystoimenpiteitä alkavalle tilikaudelle.

Tulevalla tilikaudella jatkamme tietoturvan vahvistamista monien hankkeiden kautta, jotka keskittyvät mm. tekoälyn tietoturvaan, tietoturvaohjelmien simulointiin, pilvipalvelujen automaattiseen valvontaan ja ISO27001-sertifiointiin. Kaikissa hankkeissa osallistamme aktiivisesti henkilöstöä ja viestimme kyberturvallisuuden kehittämisen tuomista hyödyistä sekä sen positiivisesta vaikutuksesta arjen turvallisuuteen.

3 Henkilöstö



Yhdessä eteenpäin

Efiman henkilöstötyön tavoitteena on voida tarjota jokaiselle efimalaiselle hyvä työarki. Lähtökohtana on turvallinen työyhteisö, jossa jokainen saa olla omana itsenään, sekä kasvaa ja kehittyä tehtävissään hyvinvointia ja (työ)elämän tasapainoa unohtamatta.

Strategiakautemme viimeisen tilivuoden aikana olemme jatkaneet kehitystyötä päivittämällä henkilöstöprosessejamme vastaamaan entistä paremmin efimalaisten ja kasvuyrityksen tarpeita. Tärkeä, jatkuva työ on ollut keskitetyn HR-järjestelmän laajentaminen tukemaan työsuhteen elinkaaren sekä Efimalla kehittymisen jokaista vaihetta.

Strategiakauden loppuessa kaikki henkilöstöhallintoon ja sen kehittämiseen liittyvät kärkihankkeet on saatu toivottuun vaiheeseen – kehitys tuki jatkuu. **Taikurista taituriksi** -nimetyn strategiakauden kärkihankkeina ovat olleet arjen johtamiskyvykkyyksien, selkeiden prosessien ja työkalujen kehittäminen sekä yrityskulttuurin vahvistaminen Efimalla.

Tilikauden nostoja

Tilikauden alussa Efiman uusittuja arvoja tuotiin efimalaisten arkeen teemakuukausien kautta. Tavoitteena oli saada arvot tiiviiksi osaksi kaikkien tekemistä ja niistä keskusteltiin yhteisissä kohtaamisissa.

Arvoista puhuttiin myös kaikille efimalaisille suunnatussa webinaarisarjassa, jossa opimme yhdessä tunnetoimijuudesta, yhteistyöstä ja arjen vuorovaikutuksesta vierailevan luennoitsijan johdolla. Aihetta pidettiin tärkeänä ja se herätti runsaasti keskustelua Efimalla.

Tilikauden aikana olemme tarkastelleet ja uudistaneet rekrytointi- ja perehdytyskokonaisuuksiamme. Tavoitteenamme on rakentaa yhtenäinen kokonaisuus, jonka avulla jokainen uusi kollegamme pääsee osaksi efimalaista arkea. Uudistuksen myötä otimme käyttöön mm. tulohaastattelut vakituiseksi osaksi perehdytysprosessiamme. Haastattelut on koettu tärkeänä väylänä varmistaa, että rekrytointivaiheessa sovitusta asioista on pidetty kiinni ja työt ovat lähteneet hyvin käyntiin.

Strategiakauden viimeisiä kehitysprojekteja on viety ripeästi käytäntöön tilikauden aikana, sillä uusi strategiakausi on katsausta tehtäessä jo alkanut. Tärkeä ja toivottu kehityskohta on ollut palautekulttuurin vahvistaminen - efimalaiset ovat toivoneet enemmän palautetta työstään kollegoiltaan ja esihenkilöiltään. Palautekulttuurin vahvistamisen ensimmäisiä askeleita otimme tilikaudella mm. harjoittelemalla palautteenantoa työpajojen, webinaarien muodossa sekä keräämällä palautetta osana omaa kehittymistä tukevan onnistumisen johtamisen prosessin yhteydessä.



↑ Efima picnic tunnelmia

Aloitimme tilikauden aikana myös työnantaja-mielikuvamme kehittämisen ja haastattelimme useita efimalaisia. Vastauksina saimme nostoja asioista, mitkä tekevät Efimasta työnantajana ja työyhteisönä erityisen ja toisaalta niistä, missä voisimme yhä kehittyä vieläkin paremmiksi.

Saatu ymmärrys ohjaa sisäistä kehitystyötämme sekä auttaa Efimaa viestimään vahvuuksistaan entistä kirkkaammin.

Tilikaudella olemme myös hahmottaneet Efiman nykyisiä asiantuntijaroolien keskeisiä kyvykkyyksiä ja sitä, miten kyvykkyydet kasvavat uran kehityksessä. Tämän työn myötä tuomme selkeyttä urapolkuihimme sekä voimme jatkossa tarjota yhä parempaa tukea eri uravaiheissa oleville efimalaisille.

► HENKILÖSTÖ YHDESSÄ ETEENPÄIN

Efikerho – työn ja perhearjen yhteensovittaminen tuo riemua toimistolle

Tilikauden ja kesän alkuun on jo useampana vuotena kuulunut Efikerho, johon efimalaiset saavat ilmoittaa eskari- ja alakouluikäisiä lapsiaan muutamaksi viikoksi toimistoillemme.

Lapsille tarjotaan aktiviteetteja kesälomien alkuun sekä vanhemmille helpotusta arkeen. Samalla saamme tarjottua kesätöitä kerhon ohjaajina efimalaisten lähipiiriin nuorille.

Ohjaajan kesätyössä keksitään lapsille tekemistä niin toimistolla kuin tilanteen mukaan toimiston lähiympäristössä. Vierailukohteina ovat olleet muun muassa Kirjasto Oodi ja taidemuseo Amos Rex.

Reilun parinkymmenen lapsen läsnäolo toimistolla tuo päivään uudenlaisia elementtejä myös kaikille efimalaisille, kun palavereihin on pujoteltava pingistä pelaavien tulevaisuuden toivojen läpi ja kokoushuoneiden seinät ovat täynnä värikästä liitutaidetta.



Monimuotoisuus ja tasa-arvo

Toteutimme Efiman henkilöstön edustajien kanssa kattavan henkilöstökyselyn, kuinka monimuotoisuus, tasa-arvo ja inklusiivisuus toteutuvat Efimalla? Tavoitteena oli selvittää nykytilaa ja toimia työkaluna asioiden edistämiseksi.

Kyselystä selvisi, että isossa kuvassa asiat ovat Efimalla hyvin - työympäristö koetaan lämminhenkiseksi ja välittömäksi ja kaikkia kohdellaan tasavertaisesti, taustasta riippumatta. Kehittämiskohtien osalta laadittiin konkreettinen kehityslista ja -suunnitelma, jossa useampaan kohtaan on jo tartuttu.



Kumppanuus Women in Tech Finlandin kanssa

Efima on toiminut Women in Tech Finlandin (WIT) kumppanina jo useamman vuoden ajan. WIT:n missiona on edistää monimuotoisempaa teknologia-alaa, kannustamalla naisia alalle ja luomalla mahdollisuuksia naisten etenemiselle alalla. Nämä ovat asioita, joita myös me Efimalla haluamme aktiivisesti edistää. Yhteistyön kautta haluamme myös lisätä ymmärrystä tasa-arvon ja monimuotoisuuden hyödyistä Efiman sisällä.

Tuomme aktiivisesti esille osaamistamme ja asiantuntijoitamme, sekä tarjoamiemme uramahdollisuuksia WIT:n verkostolle. Lisäksi kutsumme heidät vuosittain ajankohtaisten teemojen ympärille järjestettyyn aamiaistapahtumaan. Tämän vuoden tilaisuudessa keskustelimme low-code-kehittämisestä ja sen tarjoamista urapoluista Efiman asiantuntijoiden johdolla. Aihe herätti paljon kiinnostusta ja meillä olikin tupa täynnä niin teknologia-alasta kiinnostuneita, kuin alalla työskenteleviä ja alaa opiskelevia naisia keskustelemassa aiheesta, verkostoitumisen lomassa.



Asiakkaan saappaista kumppanin kenkiin

Ensimmäiset viikkonsa Efimalla viihtynyt Janne Santanen on tutustunut aiemmin Efimaan asiakkaan roolissa: kesällä hän siirtyi toiselle puolelle pöytää ja kokee päässeensä hyvin mukaan tiiviiseen työyhteisöön. Efimalle hän tuo mukanaan arvokasta asiakasymmärrystä sekä laaja-alaista työkokemusta – sekä yhden poria puhuvan työkaverin lisää.

“Tua noi nii – taisin saada jonkinlaisen Dynamics-kärpäsän pureman 15 vuotta sitten”, naurahtaa **Janne Santanen**. “Jostain syystä löydän itseni aina Dynamicsin parista – tällä kertaa tosin hieman eri puolelta pöytää.”

Kesällä 2024 **Efimalla** aloittanut Janne on aiemmin tehnyt pitkän uran kuntayhtiöiden ja hyvinvointialueiden yhteisesti omistamalla palvelukeskus **Sarastialla**, jossa hän oli mukana hankkimassa ja kehittämässä julkishallinnon ohjelmistoratkaisuja. Yhtenä Sarastian strategisena yhteistyökumppanina

toimi Efima, joka vastasi Sarastian Microsoft Dynamics 365 -pohjaisen järjestelmäratkaisun toimituksesta ja jatkuvasta tuesta ja kehitystyöstä.

Janne oli aikanaan mukana valitsemassa Efimaa järjestelmätoimittajaksi ja muistelee yhtiön erottuneen muista aidolla kiinnostuksellaan asiakkaan liiketoiminnasta ja menestyksestä. “Efima oli kiinnostunut Sarastian pitkäaikaisten tavoitteiden onnistumisesta ja osasi katsoa asioita pidemmälle. Sitä arvostimme”, Janne muistelee.

Sopivan kokoinen työyhteisö vetosi

Keväällä 2024 Efimalle aukesi Dynamics 365 -tiimipäällikön paikka, joka herätti Jannen mielenkiinnon. Johtotehtävissä työskennellyt Janne oli jo jonkin aikaa haaveillut työkuvasta, jossa pääsisi taas “kädet savessa” kehittämään ja hyödyntämään omaa monipuolista osaamistaan niin ihmisten johtamisessa, myynnin tukemisessa kuin asiakastytytyväisyyden kehittämisessäkin.



↑ Team Manager
Janne Santanen

Haettavassa työssä oli mahdollista päästä tekemään esihenkilötyön ohella asiantuntijatehtäviä hakijan kiinnostuksen mukaisesti, ja rekrytointiprosessin edetessä käsitys tästä vahvistui. “Olin aina ajatellut, että Efimalle en ainakaan mene”, Janne toteaa ja kertoo halunneensa välttää vääriä mielikuvat eturistiriidoista. Lopulta kiinnostus vei kuitenkin voiton ja Janne päätti lähettää hakemuksen yhtenä muiden joukossa.

“Olin tutustunut muutaman muunkin työnantajan työmahdollisuuksiin, mutta yksikään ei täysin kolah-
tanut. Sitten rupesin miettimään, mikä olisi sellainen työyhteisö, mistä itse tykkäisin. Hetken pohdittuani totesin, että Efimahan se varmaan olisi.” Toiminta-
kulttuurin ja kiinnostavan työnkuvan lisäksi Efimassa kiinnosti yhtiön kasvuvaihe. “300-henkisessä organi-
saatiossa ihmiset pystyvät vielä tuntemaan toisensa ja me-henki on aitoa”, Janne luonnehtii.

Tapahtumien kautta pääsee hyvin osaksi porukkaa

Ensimmäisinä viikkoina Jannen oletama on jo käynyt todeksi: moni uusi työkaveri on tullut tutuksi erinäisissä tapahtumissa ja perehdytystilaisuuksissa. Viikkoihin on lukeutunut muun muassa Dynamics 365 -asiantuntijoiden yhteinen kehityspäivä, henkilöstön kesätapahtuma, tutustumista esihenkilökollegoihin sekä one-to-one-keskusteluja omien tiimiläisten kanssa. “Onhan se fiilistä kohottavaa, kun saa olla ihmisten kanssa ja tavata myös vähän rennommissa merkeissä. Siten on ollut kiva ja helpoa päästä mukaan porukkaan”, Janne kertoo.

Heti ensimmäisistä päivistä lähtien Jannen kalen-
teria ovat täyttäneet tunnin mittaiset tutustumiset

työn kannalta relevanttien kollegoiden kanssa. “Tätä perehdytystä on selkeästi mietitty ja siihen on osallistunut muutkin kuin oma esihenkilö ja yksikön-
päällikkö”, Janne pohtii. “Täällä on varmasti paljon hyvin kiireisiä ihmisiä, jotka käyttävät tunnin aikaan-
sa kanssani jutusteluun. Itselleni se on ollut iso asia, sillä kyllähän se työpaikan vaihto jopa vähän jännitti pitkän uran jälkeen samassa työpaikassa.” Mukavien kohtaamisten myötä jännitys on ehtinyt jo hälvetä, ja päätös hypätä uuteen tuntuu oikealta.

Ihmisiin tutustumisen rinnalla Janne on kesän aikana saanut perehdytystä myös Efiman työkaluihin, asiakkuuksiin ja käynnissä oleviin myyntihankkeisiin. Efimalaisen esihenkilötyön käytännöt ovat myös tulleet tutuiksi kollegoita tuuratessa kesälomakaudella. “Tässä vaiheessa työpäiväni ovat olleet vielä paljon tutustumista ja sisääänäjoa. Kyllä tässä alkaa hyvä nälkä syntyä ja syksyllä pääsee jo enemmän tosi toimiin”, Janne iloitsee.

Myös Efimalla on paljon opittavaa Jannelta, sillä aikaisempi kokemus Efiman asiakkaana antaa hänelle arvokasta asiakasymmärrystä. “Uskon, että kokemukseni kautta kykenen asettumaan asiakkaiden asemaan ja tuomaan Efimalle lisää ymmärrystä asiakkaiden toiveista ja huolista”, Janne pohtii.

Tasapaino työn ja vapaa-ajan välillä toteutuu parhaiten Porissa

Vaikka työ viekin suuren osan Jannen ajasta, hän löytää aikaa myös harrastuksilleen, jotka pitävät mielen virkeänä ja antavat energiaa arkeen. Janne nauttii kalastuksesta, metsästyksestä ja sienestyksestä – aktiviteeteista, jotka vievät hänet lähelle luontoa ja antavat vastapainoa työelämälle.



Tähän optimaaliset olosuhteet ovat Porissa, joka Jannen mukaan on riittävän lähellä kaikkea ja riittävän kaukana kaikesta. Sieltä pääsee kätevin juna-
yhteyksin Efiman kahdelle konttorille, Tampereelle ja Helsinkiin, jotka kumpikin sijaitsevat rautatiease-
man kupeessa. Toisaalta Efiman etätyöpolitiikka mahdollistaa sen, että luonnon rauhaa arvostava Janne voi tehdä töitä myös kotoaan käsin – sieltä, missä on hyvät mahdollisuudet harrastaa ja missä sijaitsee myös veljen kanssa yhteisomistuksessa oleva vapaa-ajan asunto.

Syntyjään porilainen Janne jakaa saman kotikaupun-
gin Efiman toimitusjohtajan **Teron** kanssa. Molem-
pien murteesta paistaa porilaisuus, mutta porilaista

mielenmaisemaa herroihin on vaikea yhdistää. “Pori-
lainen pessimismi on sitä, että torillekin mentäessä kysytään kauppiaalta, että ‘ei sul kalaa olis?’”, Janne hymyilee. Itse hän on oppinut katsomaan maailmaa positiivisten linssien läpi, ja uudessa työssäänkin hän kertoo eniten odottavansa onnistumisia. “Odo-
tan sitä, että pääsen auttamaan asiakkaita, omaa tiimiäni ja onnistumaan yhdessä. Uskon, että tällä historialla, mikä Efimalla on ja mitä olen itse nähnyt ja kuullut, niin kyllä niitä onnistumisia on odotetta-
vissakin.”

Harraste- kerhotoiminta Efimalla

Tekemistä töiden ulkopuolella

Viime tilikaudella Efima vastasi työntekijöidensä toiveisiin käynnistämällä harrastekerhotoiminnan: Eri lajeista innostuneet efimalaiset ovat voineet Efiman tuella perustaa harrastekerhoja ja koota yhteen samasta aiheista kiinnostuneita työkavereita. Kerhot tarjoavat myös vasta-alkajille mahdollisuuden tutustua uusiin lajeihin. Ensimmäisenä toimintavuonna perustettiin yhteensä 15 harrastekerhoa, ja uusia kerhoideoita syntyy jatkuvasti toimiston käytävillä ja kahvipöytäkeskusteluissa.

Osallistuminen kerhotoimintaan on ollut aktiivista, ja saadun palautteen perusteella yhteiset aktiviteetit ovat vahvistaneet työyhteisön henkeä.

EFIMAN ALPPIKERHO

EFIMAN ARTESAANIOLUIDEN YSTÄVÄT

EFIMAN CS2-KERHO

EFIMAN KÄSITYÖKERHO

EFIMAN KULTTUURIKERHO

EFIMAN LAUTAPELIKERHO

EFIMAN TAIDEKERHO

EFIMAN UINTIKERHO

EFISÄBÄ

EFITRONICS-ELEKTRONIIKKAKERHO

HIIHTOKERHO

SUUNNISTUSKERHO

TFW STADI



↑ Löytämisen iloa Efiman suunnistuskermossa



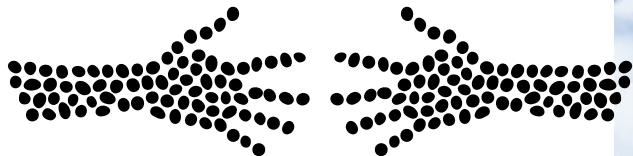
4

Vastuullisuus



↑ Efima Plogging toukokuussa 2024

Vastuullisuus Efimalla



Efiman yritys vastuullisuusajattelu on yhtiön perustamisesta lähtien ollut sidoksissa erityisesti henkilöstön hyvinvointiin, sillä tärkein pääoma on efimalaiset. Perustajien unelmana oli aikoinaan luoda yhtiö, jossa sekä työntekijät että asiakkaat viihtyvät pitkään. Nyt jo 15-vuotiaan yhtiön vastuullisuusajattelu perustuu edelleen samaan arvopohjaan.

Menneen tilikauden aikana olemme laajentaneet vastuullisuustoimiamme ympäristöön ja yhteiskuntaan. Kaikkia efimalaisia kannustetaan tekemään kestäviä ja vastuullisia valintoja tiedostaen, että Efima toimii osana yhteiskuntaa, kantaen vastuuta kanssaihmisistä, yhteiskunnan rakenteista ja ympäristöstä. Oman ajattelun ja sitä kautta tekojen muuttaminen on avaimena suurempaan muutokseen.

Vastuullisuustekoja vauhdittamaan koottiin henkilöstöstä koostuva vastuullisuustiimi, joka menneellä tilikaudella toteutti ensimmäisen vastuullisuusohjelmansa. Sen sisältö vastaisi työntekijöiden toiveita ja ajatuksia yritys vastuusta, ja painopisteinä olivat ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvät toimet.

Jokainen efimalainen on voinut panostaa aikaansa vastuullisuustekoihin, osittain myös työajalla – tempauksiin on osallistunutkin reilusti yli 50 efimalaista.

Efimaa eivät vielä koske kestävyysraportointivelvoitteet, mutta haluamme jo tässä vaiheessa luoda omannäköistä, aktiivista ja kunnianhimoista vastuullisuusohjelmaa.

Työntekijöistä koostuva vastuullisuustiimi kannustaa efimalaisia tekoihin

Menneellä tilikaudella toimintansa aloittanut vastuullisuustiimi määritteli tilikauden vastuullisuustavoitteet ja toteutti suunnitelman mukaisen vastuullisuusohjelman. Kohteiden valinnassa tärkeää oli mahdollisuus osallistua ja osallistaa efimalaisia tekemään hyvää. Tiimin tehtävänä on hallita vastuullisuuden kokonaisuutta Efimalla; toimia oppaana ja innostajana, jäsentää tietoa ja viestiä muille efimalaisille, jotta oppi ja ymmärrys lisääntyisi.

Käytännössä vastuullisuustiimin roolina on prosessien luominen, kumppanien valinta, käytännön apu ja ohjeistus efimalaisille, vastuullisuustoiminnan



↑ Efiman hyvinvointipäivä 2023

koordinointi ja fasilitointi, palautteen kerääminen sekä toiminnan kehittäminen.

Vastuullisuustiimissä toimi tilikauden lopussa aktiivisesti 10 henkilön tiimi, joka osallistui tiimin kvartaalipalaveriisiin, valmisteli ja toimeenpani vastuullisuustempauksia sekä viesti kaikille efimalaisille toiminnasta yhteisissä kanavissa.

Vastuullisuustiimi tekee päätösesityksiä ja sillä on valta päättää, yhdessä johtoryhmän kanssa sovittujen budjetin ja resurssiraamien puitteissa, mitä kehitystyötä vastuullisuustyön osalta tilikauden aikana tehdään. Vastuullisuustiimin toiminnasta vastaa johtoryhmän jäsen ja toimintaa raportoidaan säännöllisesti Efiman henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnalle.

Tilikauden vastuullisuusohjelma

YMPÄRISTÖ

Ympäristöön ja hiilijalanjälkeen liittyvä vastuullisuustyö

Efiman sertifikaattikumppaniksi valittiin Ekokompassi, mikä on toimialariippumaton ympäristöjärjestelmä, joka pohjautuu kansainväliseen ISO 14001 -standardiin. Sertifikaatti myönnetään, kun yritys on rakentanut Ekokompassi -ympäristöjärjestelmän ja läpäissyt riippumattoman asiantuntijan tekemän auditoinnin työlle. Järjestelmän myötä ympäristöasiat huomioidaan kaikissa Efiman toimintaan liittyvissä asioissa. Ekokompassin sertifikaatti saatiin auditoinnin jälkeen kesäkuussa 2024.

Efima osallistuu vuosien 2024-2025 aikana Keskuskauppakamarin ilmasto-ohjelmaan, jonka avulla Efima voi vauhdittaa omia päästövähennystoimiaan osana ilmastomuutoksen hillintää. Ilmasto-ohjelman avulla mukana olevat yritykset saavat koulutuksen, työkalut ja asiantuntijaapua organisaation hiilijalanjäljen laskentaan, opastusta vaikuttavien päästövähennystoimien tekemiseen sekä mahdollisuuden tavoitella hiilineutraaliutta.

Lähiympäristöstä huolehtiminen

- **Efima Plogging** toukokuussa 2024: keräsimme reilun 20 efimalaisten voimin Helsingin ja Tampereen toimistojen läheltä sekä etätyöntekijöiden kotien läheltä yhteensä 30 säkillistä roskaa.

YHTEISKUNTA JA KANSSAIHMISET

- **Nälkäpäiväkeräys** organisoitiin Helsingissä ja Tampereella 28.-30.9.2023. Rahalipaskeräykseen osallistui toistakymmentä efimalaista.
- **Joulupuu-keräyksessä** lahjoitettiin 35 vähävaraiselle lapselle ja nuorelle joululahjoja.
- **Efima Golf** -hyväntekeväisyystapahtumassa, elokuussa 2023, kerättiin asiakkaiden kanssa varoja ukrainalaiselle kummiperheelle.
- **Veripalvelun työpaikkasertifikaatti** – Efiman Veriryhmä. Työpaikkasertifikaatti on tunnustus, jonka organisaatio saa käyttöönsä, jos sen työntekijöiden on mahdollista luovuttaa verta työajalla.

Muiden hyväntekeväisyystoimenpiteiden lisäksi olemme tukeneet Ukrainasta sodan takia paenneen perhekunnan vuokranmaksua Kanta-Hämeessä.



↑ Efiman perustajien unelmana on ollut luoda yhtiö, jossa sekä työntekijät että asiakkaat viihtyvät. Nyt jo 15-vuotiaan yhtiön arvopohja on edelleen sama. Kuvassa Kai Lyytinen, Sanna Kaarlejärvi, Tero Salminen ja Antti Kosunen.



↑ Efima Golf -hyväntekeväisyystapahtuma



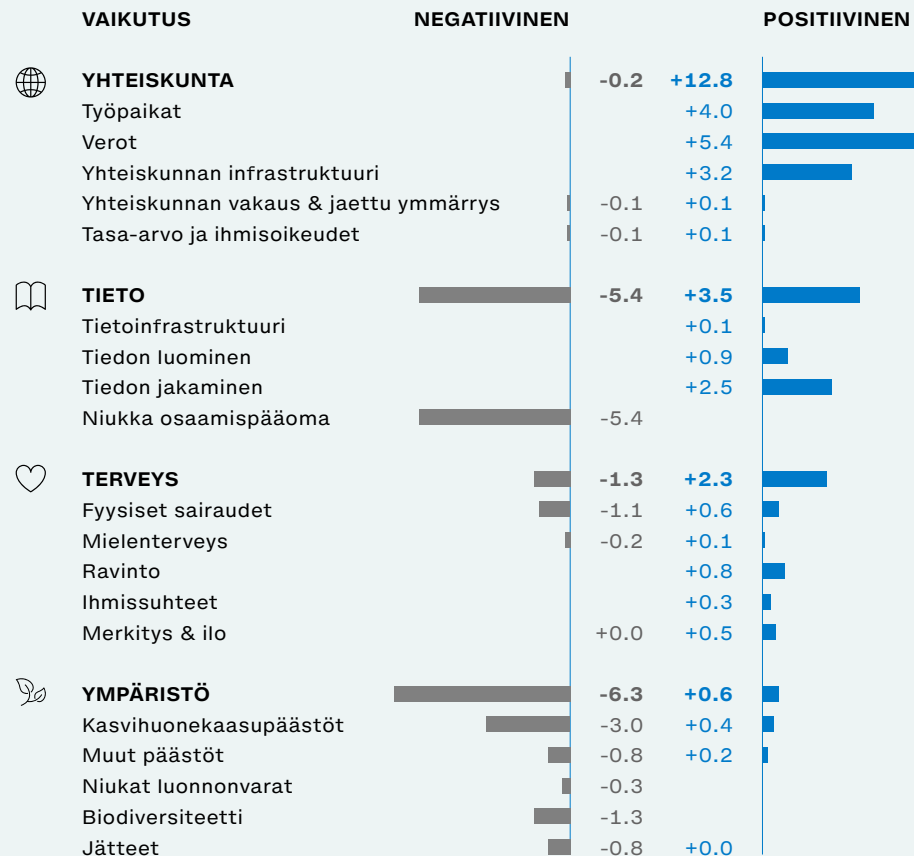
Efiman liiketoiminta on +32 % netto-positiivista

Efiman nettovaikuttavuusaste (net impact ratio) on +32 %, mikä osoittaa yhtiön liiketoiminnan olevan nettoposiitivista. Efima on siis onnistunut muuntamaan käyttämänsä resurssit yhteiskunnalle, tiedolle, terveydelle ja ympäristölle hyödyllisiksi vaikutuksiksi.

Efima auttaa asiakkaitaan menestymään eri toimialoilla tuotteidensa ja palveluidensa avulla, ja suuri osa Efiman vaikutuksista syntyy arvoketjujen kautta. Nämä vaikutukset näkyvät entistä selkeämmin Efiman juuri päivitetystä nettovaikutusprofiilista, jossa on huomioitu Efiman tuotteiden ja palveluiden lisäksi yhtiön 20 suurimman asiakkaan toimialat.

Efima edistää uusien työpaikkojen syntymistä, tiedonjakoa, hyvinvointia ja resurssien tehostamista

Efima luo työpaikkoja ja maksaa veroja, mikä näkyy nettovaikutusprofiilissa merkittävänä positiivisena vaikutuksena yhteiskunnan infrastruktuuriin.



Nettovaikutusprofiili tiivistää Efiman kokonaisvaltaisen vaikuttavuuden yhteiskuntaan, tietoon, terveyteen ja ympäristöön: vasemmalle suuntautuvat palkit kuvaavat yrityksen resurssien käyttöä ja negatiivisia vaikutuksia, kun taas oikealle suuntautuvat palkit kuvaavat positiivisia vaikutuksia eli sitä, mitä näillä resursseilla saadaan aikaan.

Efiman nettovaikutusprofiilissa nähdään sen asiakastoimialoilta arvoketjujen kautta “perimät” vaikutukset, kuten esimerkiksi terveydenhoitoalan positiiviset vaikutukset ihmisten terveyteen tai energia-alan vaikutus yhteiskunnalliseen infrastruktuuriin.

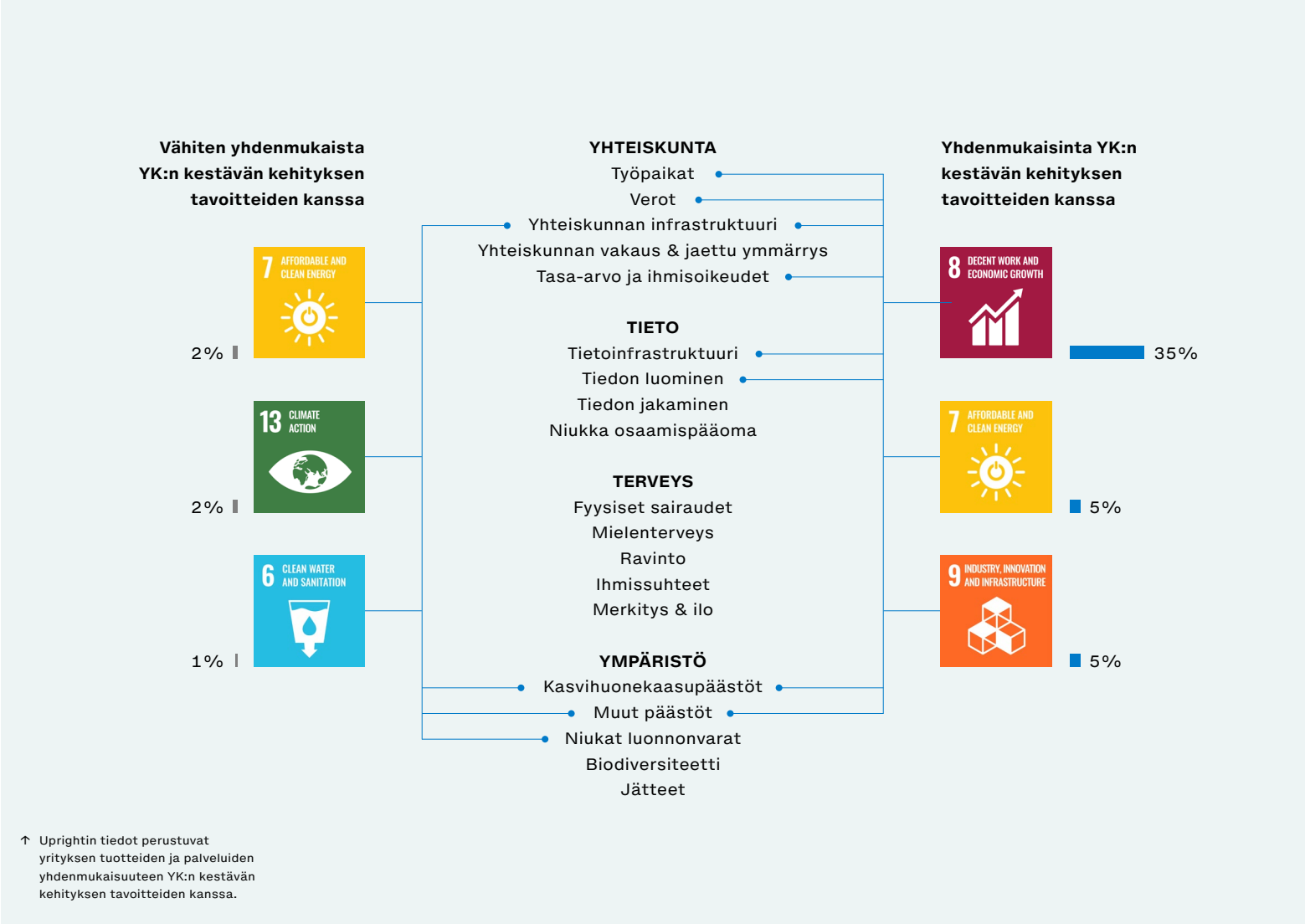
↑ The Upright Project -nettovaikutusmalli kertoo, mitä resursseja yritys käyttää ja mitä se saa niillä aikaan. Kvantifiointi perustuu koneoppimiseen, avoimeen tieteeseen sekä yritysten valmistamiin ja tarjoamiin tuotteisiin ja palveluihin. Data on käytössä 200+ yrityksellä ja sijoittajalla, 15+ eri maassa.

NETTOVAIKUTUS **+32%**

Yhtiön liiketoiminta tuottaa uutta tietoa ja mahdollistaa tiedon tehokkaan jakamisen – positiiviseen vaikutukseen sisältyvät myös Efiman media- ja koulutuslalle tarjoamat palvelut ja tuotteet.

Efiman toiminnalla on myönteisiä vaikutuksia ihmisten terveyteen ja hyvinvointiin, sillä yhtiön tuotteet ja palvelut tukevat muun muassa terveydenhoito-, elintarvike- ja tapahtuma-alan yritysten tehokasta toimintaa. Tämän kautta Efima vaikuttaa positiivisesti fyysiseen terveyteen, ravitsemukseen, ihmissuhteisiin sekä ihmisten kokemaan merkityksellisyys ja iloon.

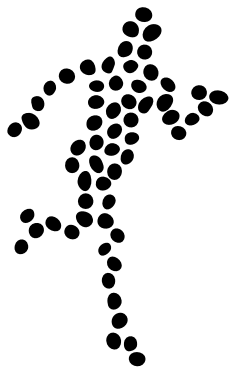
Edellä mainittujen hyötyjen lisäksi Efiman toiminta tehostaa yritysten resurssien käyttöä ja edistää näin ollen päästöjen vähentämistä. Efiman palveluita ja tuotteita käytetään myös uusiutuvaa ja ydinenergiaa tuottavissa yrityksissä, mikä mahdollistaa näiden alojen toiminnan ja vaikuttaa siten ympäristöön positiivisesti.



5

Toimintakertomus ja tilinpäätös





Toimintakertomus

Tilikauden toiminta

Efima Oyj on suomalainen, työntekijöiden ja johdon omistama digiyhtiö. Yhtiön toiminta muodostuu Efima-brändin alla olevasta liiketoiminnasta.

Efima tukee ja tehostaa suurten ja keskisuurten yritysten liiketoimintaa pilvipohjaisilla taloushallinnon, toiminnanohjauksen ja älykkään automaation ratkaisuilla ja digitaalisilla taloushallintopalveluilla. 31.5.2024 päättyneellä tilikaudella Efiman palveluksessa oli noin 250 työntekijää. Yhtiöllä on toimipisteet Helsingissä ja Tampereella.

Efiman asiakkailleen tarjoamat pilvipalvelut rakentuvat kolmesta palvelukategoriasta: SaaS-palvelut, elinkaaripalvelut sekä jatkuva kehitys. Lisäksi yhtiö tarjoaa digitaalisia taloushallintopalveluita ja älykäitä taloushallinnon prosessipalveluita eri toimialoja edustaville asiakkailleen. Efiman tarjoamat älykkään automaation ratkaisut tehostavat asiakkaiden liike-

toiminta- ja talousprosesseja. Efiman asiakkaina on yli 150 suurta ja keskisuurta organisaatiota Suomessa, kuten YIT, Tokmanni, Lumon, Attendo, Caruna, Sarastia ja Senaatti-kiinteistöt.

Tulos ja taloudellinen asema

Liikevaihto kasvoi vertailukaudesta 3,7 % (6,4 %) ja oli 28 505 (27 479) tuhatta euroa. Epävarmasta markkinatilanteesta johtuen liikevaihdon kasvu jäi edeltävää tilikautta maltillisemmaksi.

Liikevoitto (EBIT) oli tilikaudella 1 427 (773) tuhatta euroa ja nousi 654 tuhatta edellisvuodesta. Yhtiön kannattavuus parani tilikauden aikana ja liikevoitto oli 5,0 % (2,8 %) liikevaihdesta. Tilikauden voitto ennen veroja oli 1 650 (815) tuhatta euroa.

Ulkopuolisten palveluiden käytöstä aiheutuneet kustannukset olivat tilikaudella 5 808 (4 870) tuhatta euroa eli 20,4 % (17,7 %) liikevaihdesta.

Henkilöstökulut laskivat vuoden aikana 17 295 (17 561) tuhanteen euroon ja olivat 60,7 % (63,9 %) liikevaihdesta. Yhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 266 (285) työntekijää ja tilikauden lopussa 249 (283) työntekijää.

Liiketoiminnan muut kulut olivat 3 794 (4 192) tuhatta euroa ja 13,3 % (15,3 %) liikevaihdesta. Edellisen tilikauden aikana liiketoiminnan muissa kuluissa on ollut tulosta rasittamassa noin 400 tuhannen euron kertaluonteinen kulu, joka aiheutui koko yhtiön henkilöstön koulutusmatkasta Agia Efimalle. Yrityskulttuuria ja yhteisöllisyyttä parantanut yksittäinen investointi ja henkilöstötapahtuma oli neljän päivän seminaari- ja koulutusmatka syyskuussa Efiman nimikkokylään Agia Efimalle. Matkalla rakennettiin työryhmissä tulevan strategiakauden perustaa arvo- ja vastuullisuustyön muodossa. Kulusta johtuen 31.5.2024 ja 31.5.2023 päättyneet tilikaudet eivät ole vertailukelpoisia liiketuloksen osalta.

Yhtiön omavaraisuusaste oli 21 % (15 %). Rahoittajien suuntaan raportoitava omavaraisuusaste sisältäen nk. juniorlainat oli kovenanttietojen mukainen eli vähintään 30 %. Rahoituslaitosten myöntämää lainaa oli tilinpäätöshetkellä yhteensä 1 543 (3 323) tuhatta euroa, josta 507 (1 683) tuhatta euroa seniorlainaa ja 1 036 (1 641) tuhatta euroa juniorlainaa.

Maksuvalmiuden turvaamiseksi yhtiöllä on 1 500 tuhannen euron tililiimiitti. Limiitti ei ollut käytössä tilikauden päättyessä. Yhtiön kovenanttietojen seuraava tarkastusajankohta on tulevan tilikauden päättyessä 31.5.2025, jolloin rahoittajien suuntaan raportoitavan omavaraisuusasteen sisältäen nk. juniorlainat tulee olla vähintään 30 %.

Yhtiön hallinto

Varsinainen yhtiökokous 9.10.2023 vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi neljä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Lars Husberg, Janne Juusela ja Jorma Turunen, ja uudeksi hallituksen jäseneksi Sanna Kaarlejärvi. Hallitus valitsi puheenjohtajaksi Lars Husbergin. Yhtiön toimitusjohtajana toimii Tero Salminen.

Yhtiön tilintarkastaja on tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab (1805485-9), jonka päävastaullisena tilintarkastajana toimii KHT Toni Aaltonen.

Tutkimus- ja tuotekehitystoiminta

Efima panostaa jatkuvasti pitkän aikavälin kilpailukykyyn kasvattamiseen. 31.5.2024 päättyneen tilikauden kehittämisenot omiin tuotteisiin olivat yhteensä 355 (211) tuhatta euroa, mikä vastaa 1,2 % (0,8 %) liikevaihdesta. Tuotekehityksen pääpaino oli Microsoft Dynamics 365 alustaa täydentävissä ratkaisuissa sekä tekoälyyn liittyvien palveluiden ja vastuullisuuteen liittyvän tarjoaman kehityksessä.

Vastuullisuus

Systemaattinen vastuullisuustyö on jatkunut Efiman vastuullisuuspolitiikan mukaisesti. Jatkoimme vastuullisuustyötä konkreettisten tekojen kautta koko henkilöstön voimin samalla valmistautuen EU:n kestävyysraportointidirektiiviin, jonka mukaista kestävyysraportointia tulemme tarvittaessa noudattamaan 31.5.2027 päättyneestä tilikaudesta alkaen. Yhtiömme on omistautunut aitoon vastuullisuustyöhön, jossa koko henkilöstömme on aktiivisesti mukana päivittäisessä toiminnassamme. Vastuullisuus on käytännön työtä, joka näkyy kaikessa mitä teemme. Lisäksi olemme kehittäneet palvelu-

tarjoamaamme tukemaan asiakkaidemme vastuullisuustyötä ja vastuullisuusraportointia.

Riskienhallinta ja merkittävimmät riskit

Riskienhallinta on Efimalla olennainen osa yhtiön päätöksentekoa, liiketoiminnan suunnittelua ja jatkuvaa kehittämistä sekä valvontajärjestelmää, jonka tavoitteena on yhtiön liiketoimintaan vaikuttavien riskien tunnistaminen, seuranta ja hallinta. Riskienhallintaa varten ei ole erillistä henkilöstöä, vaan sitä toteutetaan normaalien liiketoiminta- ja tukiprosessien yhteydessä. Yhtiössä on dokumentoituja sisäisen valvonnan menettelytapoja liittyen mm. hyväksymismenettelyihin, tehtävien eriyttämiseen ja sopimusten laatimiseen.

Yhtiöllä on liiketoimintansa suojaksi vastuu- ja vahinkovakuutukset. Toimitusjohtaja vastaa yhdessä hallituksen kanssa siitä, että yhtiön toiminnassa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja hallituksen linjauksia. Efiman riskienhallinnan olennainen osa on riskeiltä suojautumisen ja vakuuttamisen lisäksi riskien hallinnan suunnittelu ja riskien tunnistaminen ja luokittelu. Riskien merkittävyys määritetään tapahtuman todennäköisyyttä ja seurauksien haitallisuutta arvioiden. Riskienhallinnan kehittämisessä on keskitytty mm. tietohallintoon ja liiketoiminnan jatkuvuuteen liittyvään riskienhallintaan, sekä erityisesti tietoturvaan liittyviin käytäntöihin. Näillä alueilla pyritään kiinnittämään huomioita myös yhtiön asiakkaiden muuttuviin tietoturva- ja riskienhallintavaatimuksiin.

Efima Oyj:n merkittävimmät riskit liittyvät yhtiön toimintaympäristöön, liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan ja rahoitukseen.

Yhtiön toimintaympäristöön liittyvät riskit

IT-toimialan toimintaympäristöön liittyviin riskeihin vahvasti liittyy asiakkaiden kysynnän ja liiketoiminnan muutoksiin vastaaminen. Pilvipalvelujen markkinalle ja erityisesti toiminnanohjausjärjestelmien markkinoille on ominaista nopea kehitys, ja niiden keskeisiä suuntauksia ovat pilvipalveluihin siirtyminen sekä tekoälyn, robotiikan ja automaation kasvava hyödyntäminen. Markkinoilla myös vallitsee voimakas kilpailu, joka voi kiristyä entisestään uusien markkinoille tulijoiden johdosta. Suomen pilvipalvelujen ja digitaalisten taloushallinnon palvelujen markkinat ovat hajaantuneet ja ne jakautuvat useisiin eri segmentteihin.

Yleisellä taloussuhdanteella, geopolitisella tilanteella ja asiakkaiden toimintaympäristön muutoksilla voi olla negatiivisia vaikutuksia asiakkaiden taloudelliseen tilanteeseen, mikä voi heijastua Efiman asiakkaiden IT-investointeihin lykkäämällä hankintojen päätöksentekoa tai hankintojen ajoitusta.

IT-projektien monimutkaisuus ja laajuus voivat johtaa viivästyksiin ja lisäkustannuksiin, mikä voi heikentää asiakkaan tyytyväisyyttä ja vaikuttaa Efiman maineeseen. Lisäksi, jos Efima ei pysty toimittamaan sovittuja palveluita ajoissa tai budjetin puitteissa, voi tämä sopimusten kautta heikentää Efiman projektikannattavuutta.

Yhtiön liiketoimintaan liittyviä riskejä

Efiman liiketoiminta edellyttää ammattitaitoista henkilöstöä, ja mikäli Efima ei kykene sitouttamaan avainhenkilöitään tai johtoa, kykene palkkaamaan uusia ammattitaitoisia asiantuntijoita, tai säilyttämään hyvää yrityskulttuuria, sen mahdollisuudet

harjoittaa ja kasvattaa liiketoimintaa heikkenevät. Henkilöstön sitouttamiseen liittyy myös riskejä altistua henkilöstökulujen liialliseen kasvuun, kun ammattitaitoista henkilöstöä kiireellisesti tarvitaan. Henkilöstökulujen kasvu vaikuttaa merkittävästi Efiman liiketoiminnan kannattavuuteen. Efiman kannattavuuden tärkeitä tekijöitä on palveluiden suunnitelmallisuuden ja hinnoittelun onnistuminen, joten tämän tekijän voi ottaa huomioon, kun arvioidaan Efiman liiketoimintaan liittyviä riskejä. Asiakassuhteiden ylläpidon ja ammattitaitoisen henkilöstön rekrytoinnin edellytyksenä Efiman maine tulee olla positiivinen.

Taloudelliseen asemaan ja rahoitukseen liittyviä riskejä

Yhtenä taloudellisena riskinä pidetään sitä, että Efima on riippuvainen ulkopuolisesta rahoituksesta ja Efima ei välttämättä onnistu hankkimaan lisärahoitusta kilpailukykyisin ehdoin tai ollenkaan. Efiman kyvyllä noudattaa sen tämänhetkisten rahoitussopimusten kovenanttiehtoja voi olla olennainen vaikutus Efiman rahoitustilanteeseen ja toimintamahdollisuuksiin. Jos Efiman taloudellinen tilanne heikkenisi, nykyisten rahoitussopimusten kovenanttiehdot voisivat rikkoutua esimerkiksi omavaraisuusasteen osalta.

Efiman avainasiakkaiden mahdollinen menettäminen, niiden ostojen merkittävä väheneminen tai avainasiakkaiden taloudelliset tai liiketoiminnalliset ongelmat sekä päätöksenteon viivästyminen voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Efiman liiketoiminnan tulokseen, taloudelliseen asemaan, kasvumahdollisuuksiin ja tulevaisuudennäkyymiin. Yleinen taloudellinen tilanne tai yksittäisiin asiakkaisiin vai-

kuttavat markkinatekijät voivat uhata yhtiön asiakkaiden maksukykyä. Yhtiön luotto- ja vastapuoliriskit toteutuvat silloin, kun Efiman sopimuskomppanit ovat kyvyttömiä tai haluttomia täyttämään velvoitteensa yhtiötä kohtaan. Vaikka Efima veloittaa asiakkaitaan jatkuvista palveluistaan pääosin joitain kuukausia etukäteen ja pyrkii hallitsemaan näin luottoriskejä kyseisten asiakkuuksien ja palveluiden osalta, joidenkin asiakkaiden kohdalla maksuajat ovat pitkiä. Tietyt palvelut Efima veloittaa asiakkailta jälkikäteen, mikä kasvattaa luottoriskiä.

Dooap-liiketoimintakauppa ja siihen liittyvät saamiset

Osana kasvustrategiaansa Efima Oyj eriytti ostolaskujen automaatiosovelluksensa Dooapin erilliseksi yhtiöksi Dooap Oy:ksi 1.6.2021 alkaen. Efima Oyj:n ja Dooap Oy:n merkittävät osakkeenomistajat ovat pääosin samoja, ja Dooap Oy on siten Efima Oyj:n lähipiiri-yhtiö.

Järjestelyn ja siihen liittyvien rahoitusjärjestelyjen lopputulemana Efimalle syntyi yhteensä noin 6,3 miljoonan euron lainasaaminen Dooap Oy:ltä, josta Murea Peura Oy otti vastattavakseen 31.5.2023 päättyneellä tilikaudella yhteensä 3,3 miljoonaa euroa. Murea Peura Oy ja Dooap Oy maksavat lainoistaan markkinaehtoista korkoa Efimalle.

Murea Peura Oy on Romeo Investment Oy:n, Cross River Oy:n ja Suostu Investments Oy:n omistama yhtiö, joiden omistajat ovat myös Efiman pääomistajia, ja kyseessä on siten Efiman lähipiiri-yhtiö.

Alkuperäisessä Dooapin ja Efiman välisessä lainasopimuksessa oli saamisen vakuutena Dooap

Oy:n yritysikiinnitykset noin 8,0 miljoonaa euroa. Nämä jäivät edelleen kattamaan Efiman saamista Dooap Oy:ltä, mutta lisäksi Murea Peuran omistajat Romeo Investment Oy, Cross River Oy ja Suos-tu Investments Oy antoivat erillisellä panttaus-sopimuksella Murea Peura Oy:n vakuudeksi samasta arvosta Efiman osakkeita.

Efima Oyj:n johto ja hallitus ovat arvioineet sekä Murea Peura Oy:n ja Dooap Oy:n rahoitusjärjestelyi-tä että taseriskiä Efima Oyj:n kannalta ja päätyneet arviossaan siihen, että lainasaatavan kirjanpitoarvo vastaa käypää arvoa eikä lainasaatavan arvonalen-nukselle nähdä tarvetta. Efima Oyj:n johto seuraa tilanteen kehittymistä.

Osakkeet ja osakepääoman muutokset

Efima Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä oli tilikau-den lopussa 6 701 022 osaketta, jotka jakaantuivat 6 237 600 A-osakkeeseen ja 463 422 B-osak-keeseen. Osakkeisiin liittyviä äänioikeuksia on 6 237 600 kappaletta. Kullakin A-osakkeella on yhtiökokouksessa yksi ääni ja B-osakkeella ei ääniä. Kaikkia osakkeita koskeva lunastus- ja suostumus-lauseke on kirjattu yhtiöjärjestykseen. Tilikauden aikana Efima Oyj mitätöi 84 626 omaa B-osaket-taan. Mitätöinti toteutettiin marraskuussa 2023.

Efima Oyj:n hallussa oli 31.5.2024 yhteensä 69 412 (66 056) omaa B-osaketta, mikä vastaa 1,04 % (0,99 %) yhtiön kaikista osakkeista. Efima Oyj:n varsinainen yhtiökokous valtuutti 9.10.2023 hallituk-sen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankin-nasta. Hallitukselle myönnetty valtuutus käsittää enintään 500 000 yhtiön oman A tai B-osakkeen hankkimisen yhtiön vapaaseen omaan pääomaan

kuuluvilla varoilla. Valtuutus on voimassa 9.4.2025 saakka. Yhtiö hankki tilikauden aikana takaisin 87 982 omaa B-osaketta.

Efima Oyj:n varsinainen yhtiökokous valtuutti 9.10.2023 hallituksen päättämään myös uusien osakkeiden antamisesta. Hallitukselle myönnetty valtuutus käsittää enintään 1 000 000 yhtiön omaa A tai B-osaketta. Valtuutus on voimassa 9.4.2025 saakka. Efima Oyj:n hallitus päätti 18.12.2023 suunnatusta maksullisesta osakeannista yhtiön henkilöstölle ja hallituksen jäsenille. Osakeannissa luovutettiin 23.4.2024 yhteensä 14 750 B-osaketta, jotka rekisteröitiin tilikauden päättymisen jälkeen.

Näkymät tilikaudelle 1.6.2024–31.5.2025

31.5.2024 päättynyt tilikausi oli yhtiön kolmivuotisen strategiakauden viimeinen vuosi ja yhtiö on laatinut uuden strategian. Uusi strategia on kasvustrate-gia, jossa pyritään vastaamaan entistä paremmin asiakkaiden ja markkinan tarpeita sekä paranta-maan yhtiön kannattavuutta ja kilpailukykyä pitkällä aikavälillä. Osana Efiman uuden kasvustrategian viimeistelyä yhtiössä käytiin läpi muutosneuvottelut, joiden lopputulemana yhtiössä toteutettiin strategi-an toimeenpanon edellyttämällä uudelleenorganisoi-tuminen. Odotamme, että teknologiamurros kiihtyy entisestään ja uudet tekoälyratkaisut muokkaavat asiakkaiden kysyntää digiratkaisuille luoden täysin uusi mahdollisuuksia liiketoiminnan kehittämiseen. Samalla suurten ja keski suurten organisaatioiden toimintaympäristöt muuttuvat jatkuvasti yhä kan-sainvälisemmiksi. Vastuullisuusasiat ja -raportointi korostuvat pakottavan regulaation myötä myös keski suurissa organisaatioissa lyhyellä aikavälillä. Odotamme, että nämä muutokset lisäävät kysyntää

ohjelmisto- ja asiantuntijapalveluillemme. Tulemme lisäämään panostuksia innovaatiotoimintaan ja muihin toimituskyvykkyyksiä kasvattaviin investoin-teihin. Mikäli yleinen maailmantalouden markkina-epävarmuus pitkittyy, voi tämä heikentää kasvu-odotuksia.

Jakokelpoisten varojen käyttö

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiön jakokelpoisista varoista, yhteensä 1 357 566,92 euroa, josta tilikauden voitto on 1 508 661,80 euroa, jaetaan (a) pääoman palau-tuksena 450 000 euroa sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta ja (b) osinkona 450 000 euroa voittovaroista. Hallituksen näkemyksen mukaan yhti-ön taloudellisessa tilassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia eikä ehdotetut pääoman palautus ja osinko vaaranna yhtiön maksukykyä. Hallitus on huomioinut OYL 13:2 §:n säännöksen ja tulee arvioimaan uudelleen pääoman palautuksen ja osingonjaon vaikutuksen yhtiön maksukykyyn varojenjaosta päätettäessä.

TUNNUSLUVUT

€*M	2024*	2023*	2022*
Liikevaihto	28,5	27,5	25,8
Liikevaihdon kasvu (%)	4	6	16
Liikevoitto	1,4	0,8	1,2
Liikevoitto %:a liikevaihdosta	5	3	5
Omavaraisuusaste (%) **	21	15	11
Oman pääoman tuotto-% ***	82	65	23

* Tilikausi 1.6.-31.5.

** Oma pääoma / (taseen loppusumma - saadut ennakot)

*** Tilikauden tulos / oman pääoma keskimäärin tilikauden aikana

TULOSLASKELMA	Liitetieto	1.6.2023- 31.5.2024	1.6.2022- 31.5.2023
LIKEVAIHTO	1	28 505 242,22	27 479 321,17
Liiketoiminnan muut tuotot		-	-
Materiaalit ja palvelut			
Ulkopuoliset palvelut	2	-5 808 346,47	-4 869 502,65
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-5 808 346,47	-4 869 502,65
Henkilöstökulut	3		
Palkat ja palkkiot		-14 330 367,60	-14 447 329,36
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-2 507 962,30	-2 555 094,72
Muut henkilösivukulut		-456 485,10	-559 028,26
Henkilöstökulut yhteensä		-17 294 815,00	-17 561 452,34
Poistot ja arvonalentumiset	4		
Suunnitelman mukaiset poistot		-180 832,02	-83 367,60
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä		-180 832,02	-83 367,60
Liiketoiminnan muut kulut	5	-3 793 798,90	-4 191 697,13
LIKEVOITTO (-TAPPIO)		1 427 449,83	773 301,45

Rahoitustuotot ja -kulut	6	
Korko- ja rahoitustuotot	596 899,81	451 746,55
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-374 038,76	-410 412,72
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	222 861,05	41 333,83
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	1 650 310,88	814 635,28
Tuloverot	7	
Tilikauden verot	-141 649,08	-
Tuloverot yhteensä	-141 649,08	-
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	1 508 661,80	814 635,28

VASTAAVAA	Liitetieto	31.5.2024	31.5.2023
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	8		
Kehittämismenot		770 681,78	538 116,62
Muut aineettomat hyödykkeet		295 671,75	245 612,65
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		1 066 353,53	783 729,27
Aineelliset hyödykkeet	9		
Koneet ja kalusto		835,21	4 186,59
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		835,21	4 186,59
Pitkäaikaiset saamiset	10		
Muut saamiset		119 002,06	150 498,54
Lainasaamiset		5 085 727,42	5 983 688,42
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		5 204 729,48	6 134 186,96
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset		2 553 702,37	2 313 118,03
Lainasaamiset		1 197 961,00	300 000,00
Siirtosaamiset	11	4 240 412,73	1 369 261,98
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		7 992 076,10	3 982 380,01
Rahat ja pankkisaamiset		189 911,76	7 187,02
VASTAAVAA YHTEENSÄ		14 453 906,08	10 911 669,85

VASTATTAVAA	Liitetieto	31.5.2024	31.5.2023
OMA PÄÄOMA			
12-13			
Osakepääoma		104 240,00	104 240,00
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto		808 241,50	1 559 053,56
Osakeanti (rekisteröimättä)		63 867,50	48 842,40
Kertyneet voittovarot		-252 522,10	-1 067 157,38
Tilikauden tulos		1 508 661,80	814 635,28
Oma pääoma yhteensä		2 232 488,70	1 459 613,86
VIERAS PÄÄOMA			
14			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta		832 935,69	1 536 046,09
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		832 935,69	1 536 046,09
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta		709 960,65	1 787 424,22
Saadut ennakot	15	3 599 331,11	1 471 920,12
Ostovelat		804 072,77	382 729,27
Muut velat		2 703 890,38	754 056,51
Siirtovelat	16	3 571 226,78	3 519 879,78
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		11 388 481,69	7 916 009,90
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		14 453 906,08	10 911 669,85

LIITETIEDOT

A. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Efima Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti (FAS).

Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus

Vertailtaessa tilikauden tietoja edelliseen tilikauteen tulee huomioida, että 31.5.2023 päättyneellä tilikaudella liiketoiminnan muissa kuluissa on koko henkilöstön Kreikkaan Agia Efimalle suuntautuneen koulutusmatkan kulut. Matkan suorien kulujen määrä oli noin 400 tuhatta euroa.

Olemme 31.5.2024 päättyneellä tilikaudella tarkistaneet ja päivittäneet osatulouttamisen periaatteitamme vastaamaan kirjanpitolautakunnan ohjeita. Muutos ei vaikuta tuloslaskelman vertailukelpoisuuteen, mutta vaikuttaa taseen siirtosaamisten ja saatujen ennakkojen vertailukelpoisuuteen.

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Pysyvien vastaavien arvostusperiaatteet
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä jäljempänä selostetuilla suunnitelman mukaisilla poistoilla. Pitkäaikaisten saamisten tasearvo on niiden alkuperäinen hankintameno.

Vaihtuvien vastaavien arvostusperiaatteet
Rahoitusomaisuuteen merkityt myynti-, laina- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Pitkän valmistusajan vaativista suoritteista syntyvä tulo on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella. Pitkän valmistusajan vaativiksi suoritteiksi on katsottu hankkeet, joiden valmistusaika on ennakoitu vähintään vuodeksi. Pitkäaikaishankkeiden valmistusaste on määritetty toteutuneiden työtuntien ja projektin kokonaistyötuntiarvion perusteella.

Yhtiön pysyviin vastaavin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Hyödykkeet, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi. Tutkimusmenot kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti kaudelle, jolla ne syntyvät.

Kehittämismenot, jotka aiheutuvat uusien tuotteiden ja merkittävien lisäominaisuuksien suunnittelusta, aktivoidaan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siitä lähtien, kun tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti ja tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä. Kehittämismenoina on aktivoitu tuotekehityksestä aiheutuneet välittömät palkka- ja kehitysympäristökustannukset.

Muina pitkävaikutteisina menoina on aktivoitu sisäisen toiminnanohjauksen kehityksen HR-, talous- ja projektinhallinnan järjestelmien implementointityötä, alihankintaa ja lisenssikuluja.

Poistoperiaatteissa ei ole tapahtunut muutoksia.

Poistosuunnitelma

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina hyödykkeen taloudellisen pitoajan perusteella. Suunnitelman mukaisia poistoja laskettaessa on käytetty seuraavia taloudellisia pitoaikoja:

Kehittämismenot	5-10 v
Muut pitkävaikutteiset menot	5 v
Koneet ja kalusto	3-5 v

B. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

1. Liikevaihdon erittely	1.6.2023 - 31.5.2024	1.6.2022 - 31.5.2023
Valmistusasteen mukainen liikevaihto	2 508 023,36	1 361 730,00
Muu liikevaihto	25 997 218,86	26 117 591,17
Yhteensä	28 505 242,22	27 479 321,17

Valmistusasteen mukaan tuloutettujen, mutta asiakkaille luovuttamatta olevien pitkäaikaishankkeiden osalta tuotoiksi tilikaudella kirjattu määrä on 2 025 780,36 euroa.

Pitkäaikaishankkeiden tuotoiksi kirjaamatta oleva määrä		
Valmistusasteen mukaan tuloutettavat hankkeet	28 311,64	2 405 286,00
Tilauskanta yhteensä	28 311,64	2 405 286,00

2. Materiaalit ja palvelut		
Ulkopuoliset palvelut	5 808 346,47	4 869 502,65
Yhteensä	5 808 346,47	4 869 502,65

3. Henkilöstöä ja lähipiiriä koskevat tiedot		
Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot	300 740,00	282 440,00
Muut palkat ja palkkiot	14 029 627,60	14 164 889,36
Eläkevakuutusmaksut	2 507 962,30	2 555 094,72
Muut henkilösivukulut	456 485,10	559 028,26
Yhteensä	17 294 815,00	17 561 452,34

Tarkemmat tiedot lähipiiristä löytyvät tlinpäättöksen liitetiedosta ”18. Liitetiedot lähipiiriliiketoimista”

Yhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin	266	285
--	-----	-----

4. Poistot	1.6.2023 - 31.5.2024	1.6.2022 - 31.5.2023
Aineettomat hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	3 351,38	3 351,38
Aineettomat oikeudet		
Kehittämismenot	122 388,43	51 245,58
Muut pitkävaikutteiset menot	55 092,21	28 770,64
Yhteensä	180 832,02	83 367,60

5. Tilintarkastuspalkkiot		
Tilintarkastus	39 290,25	27 400,00
Muut palvelut	2 742,75	-
Yhteensä	42 033,00	27 400,00

6. Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot lähipiirilainoista *	596 704,82	451 658,98
Muut korkotuotot	194,99	87,57
Korkokulut rahoituslaitoslainoista	-174 637,94	-279 193,31
Korkokulut muista korollisista lainoista	-70 789,96	-
Muut korkokulut	-43 847,30	-10 975,32
Muut rahoituskulut	-84 763,56	-120 244,09
Yhteensä	222 861,05	41 333,83

* Lähipiiriyhtiö Dooap Oy:n ja Murea Peura Oy:n lainojen korkotuottoa.

7. Tuloverot		
Tilikauden verot	141 649,08	-
Yhteensä	141 649,08	-

C. TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

8. Aineettomat hyödykkeet	Kehittämismenot	Muut pitkä- vaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno tilikauden alussa	611 903,79	275 352,42	887 256,21
Lisäykset	354 953,59	105 151,31	460 104,90
Vähennykset	-	-	-
Siirrot erien välillä	-	-	-
Hankintameno tilikauden lopussa	966 857,38	380 503,73	1 347 361,11
Kertyneet poistot tilikauden alussa	73 787,17	29 739,77	103 526,94
Tilikauden poisto	122 388,43	55 092,21	177 480,64
Arvonalentumiset	-	-	-
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	196 175,60	84 831,98	281 007,58
Kirjanpitoarvo 31.5.2024	770 681,78	295 671,75	1 066 353,53
Kirjanpitoarvo 31.5.2023	538 116,63	245 612,64	783 729,27

9. Aineelliset hyödykkeet	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno tilikauden alussa	296 109,15	296 109,15
Lisäykset	-	-
Vähennykset	-	-
Siirrot erien välillä	-	-
Hankintameno tilikauden lopussa	296 109,15	296 109,15
Kertyneet poistot tilikauden alussa	291 922,56	291 922,56
Tilikauden poisto	3 351,38	3 351,38
Arvonalentumiset	-	-
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	295 273,94	295 273,94
Kirjanpitoarvo 31.5.2024	835,21	835,21
Kirjanpitoarvo 31.5.2023	4 186,59	4 186,59

10. Pitkäaikaiset saamiset	31.5.2024	31.5.2023
Pitkäaikaiset lainasaamiset, Dooap Oy:ltä	2 610 727,42	2 983 688,42
Pitkäaikaiset lainasaamiset, Murea Peura Oy:ltä	2 475 000,00	3 000 000,00
Pitkäaikaiset myyntisaamiset asiakkailta	81 769,77	113 266,25
Muut pitkäaikaiset saamiset	37 232,29	37 232,29
Yhteensä	5 204 729,48	6 134 186,96

Yhtiölle muodostui 1.6.2021 liiketoimintakaupan seurauksena noin 4,3 miljoonan euron lainasaaminen lähipiiriyhtiö Dooap Oy:ltä. Lisäksi yhtiö antoi 31.5.2022 päättyneellä tilikaudella Dooap Oy:lle 2,0 miljoonan euron lisärahoituksen, jolloin lainasaaminen Dooap Oy:ltä kasvoi yhteensä 6,3 miljoonaan euroon. Lähipiiriyhtiö Murea Peura Oy otti vastattavakseen lainasta yhteensä 3,3 miljoonaa euroa 31.5.2023 päättyneellä tilikaudella. Alkuperäisestä lyhennyssuunnitelmasta poiketen Efima Oy:n hallitus muutti Murea Peura Oy:n marraskuussa 2023 erääntyneen lyhennyserän maksupäivää lokakuuhun 2024. Muutos ei vaikuttanut kertyneiden korkojen maksuihin, jotka on toteutuneet alkuperäisen suunnitelman mukaisesti. Muutoksen myötä Murea Peura Oy:n lainasaamisesta on 31.5.2024 tilanteessa avoimena 3,3 miljoonaa euroa, josta seuraavan 12 kuukauden aikana erääntyy maksettavaksi 825 tuhatta euroa, mikä on kirjattu lyhytaikaiseksi lainasaamiseksi. Dooap Oy:n lainasaamisesta on 31.5.2024 tilanteessa avoimena noin 3,0 miljoonaa euroa, josta seuraavan 12 kuukauden aikana erääntyy maksettavaksi noin 373 tuhatta euroa, mikä on kirjattu lyhytaikaiseksi lainasaamiseksi.

11. Siirtosaamiset		
Menoennakot	708 027,64	466 376,35
Siirtosaamiset asiakkailta	294 179,93	283 456,09
Osatuloutusprojekteihin liittyvät saamiset	2 890 471,36	368 754,00
Muut siirtosaamiset	347 733,80	250 675,54
Yhteensä	4 240 412,73	1 369 261,98

Olemme 31.5.2024 päättyneellä tilikaudella tarkistaneet projektituloutuskäytäntöämme. Jos vastaavia käytäntöjä olisi noudatettu 31.5.2023 päättyneellä tilikaudella, osatuloutusprojekteihin liittyvät saamiset olisivat olleet yhteensä 1 346 258,83 euroa.

12. Oman pääoman muutokset	31.5.2024	31.5.2023
Osakepääoma 1.6.	104 240,00	104 240,00
Osakepääoma 31.5.	104 240,00	104 240,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.6.	1 607 895,96	1 813 042,00
Osakeanti	63 867,50	58 854,00
Omien osakkeiden hankinta	-299 657,70	-264 000,04
Pääoman palautus	-499 996,76	-
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.5.	872 109,00	1 607 895,96
Edellisten tilikausien voitto 1.6.	-252 522,10	-869 025,20
Osingonjako	-	-198 132,18
Edellisten tilikausien voitto 31.5.	-252 522,10	-1 067 157,38
Tilikauden voitto	1 508 661,80	814 635,28
Oma pääoma yhteensä	2 232 488,70	1 459 613,86

Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma	104 240,00	104 240,00
Yhteensä	104 240,00	104 240,00

Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	872 109,00	1 607 895,96
Edellisten tilikausien voitto	-252 522,10	-1 067 157,38
Tilikauden voitto	1 508 661,80	814 635,28
Yhteensä	2 128 248,70	1 355 373,86

13. Laskelma jakokelpoisista varoista	31.5.2024	31.5.2023
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	872 109,00	1 607 895,96
Edellisten tilikausien voitto	-252 522,10	-1 067 157,38
Tilikauden voitto	1 508 661,80	814 635,28
Vähennettynä aktivoituilla kehittämismenoilla	-770 681,78	-538 116,62
Yhteensä	1 357 566,92	817 257,24

Hallituksen ehdotus jakokelpoisen vapaan oman pääoman käytöstä

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiön jakokelpoisista varoista, yhteensä 1 357 566,92 euroa, josta tilikauden voitto on 1 508 661,80 euroa, jaetaan (a) pääoman palautuksena 450 000 euroa sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta ja (b) osinkona 450 000 euroa voittovaroista. Hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön taloudellisessa tilassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia eikä ehdotetut pääoman palautus ja osinko vaaranna yhtiön maksukykyä. Hallitus on huomioinut OYL 13:2 §:n säännöksen ja tulee arvioimaan uudelleen pääoman palautuksen ja osingonjaon vaikutuksen yhtiön maksukykyyn varojenjaosta päätettäessä.

Yhtiön osakkeiden jakautuminen		
A-osakkeet	6 237 600	6 237 600
B-osakkeet	463 422	425 942
Yhteensä	6 701 022	6 663 542

B-osakkeilla ei ole äänioikeutta. Osakelajit tuottavat muutoin yhtäläiset oikeudet.

14. Korolliset velat	31.5.2024	31.5.2023
Lainat rahoituslaitoksilta		
Seuraavan vuoden aikana erääntyvät	709 960,65	1 787 424,22
Myöhemmin erääntyvät	832 935,69	1 536 046,09
Yhteensä	1 542 896,34	3 323 470,31

Muut velat		
Seuraavan vuoden aikana erääntyvät	1 467 242,37	-
Myöhemmin erääntyvät	-	-
Yhteensä	1 467 242,37	-

15. Saadut ennakot	31.5.2024	31.5.2023
Saadut ennakkomaksut, osatuloutusprojektit	2 100 735,00	128 544,00
Saadut ennakkomaksut, muut	1 498 596,11	1 343 376,12
Yhteensä	3 599 331,11	1 471 920,12

Muut saadut ennakot sisältävät asiakkailta ennakkoon laskutettuja SaaS-veloituksia. Tilinpäätökseen on merkitty saaduiksi ennakoiksi vain se osa laskutetuista SaaS-palveluiden myyntihinnoista, jotka on tilinpäätöspäivänä saatu rahana tai muuna vastikkeena.

Olemme 31.5.2024 päättyneellä tilikaudella tarkistaneet projektituloutuskäytäntöämme. Jos vastaavia käytäntöjä olisi noudatettu 31.5.2023 päättyneellä tilikaudella, osatuloutusprojekteihin liittyvät saadut ennakkomaksut olisivat olleet yhteensä 1 106 085,00 euroa.

16. Siirtovelat	31.5.2024	31.5.2023
Palkkamenot	197 762,22	161 723,53
Lomapalkat sosiaalikuluihin	2 643 205,97	2 771 362,27
Sosiaalikulut	323 602,46	388 387,55
Muut siirtovelat	406 656,13	198 406,43
Yhteensä	3 571 226,78	3 519 879,78

17. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vakuudet

Vertailuvuoden tilinpäätöksessä vastuut on esitetty sisältäen arvonalisäveron, mutta vertailutiedot on oikaistu nyt arvonalisäverottomiksi.

Vuokravastuut (ilman arvonalisäveroa)		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	614 077,36	733 521,95
Myöhemmin maksettavat	88 293,72	103 072,35
Yhteensä	702 371,08	836 594,30

Leasingvastuut (ilman arvonalisäveroa)		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	140 660,80	168 821,62
Myöhemmin maksettavat	149 919,21	163 804,07
Yhteensä	290 580,01	332 625,69

Velat, joiden vakuudeksi on annettu yrityskiinnitys		
Rahalaitoslainat	1 542 896,34	3 323 470,31
Myönnetty tililimiitti	1 500 000,00	1 500 000,00
Tililimiitistä käytössä tilikauden päättyessä	-	-
Annetut kiinnitykset	8 800 000,00	8 800 000,00

Muut vastuusitoumukset

Vakuudellisiin lainoihin sisältyy kovenanttiehtoja. Sovitut erityisehdot liittyvät mm. yhtiön vakavaraisuuteen. Kovenanttien rikkoutuminen voi nostaa rahoituksen kustannuksia tai johtaa lainojen irtisanomiseen. Kovenanttiehdot ovat täyttyneet ja niitä seurataan.

Rahavaroissa on erillinen pantattu pankkitili, joka on pantattu osana Dooap -liiketoimintakauppaa ja jonka saldo 31.5.2024 tilanteessa on 157,70 euroa. Pantatun tilin varoja on vapautettu tilikauden aikana yhtiön käyttöön vahvistamaan käyttöpääomaa.

18. Liitetiedot lähipiiriliiketoimista

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, johto sekä osakkeenomistajat, joilla on huomattava vaikutusvalta yhtiössä. Yhtiön lähipiiriin kuuluvat lisäksi näiden henkilöiden läheiset perheenjäsenet ja määräysvalta-yhteisöt.

Lainasaaminen Dooap Oy:ltä	31.5.2024	31.5.2023
Lainasaaminen tilikauden alussa	2 983 688,42	6 283 688,42
Siirto Murea Peura Oy:lle	-	-3 300 000,00
Takaisinmaksut	-	-
Lainasaaminen tilikauden lopussa	2 983 688,42	2 983 688,42

Dooap Oy merkittäviä osakkeenomistajia ovat tällä hetkellä pääosin samat omistajat kuin Efima Oyj:n omistajat. Dooap Oy:n hallitus muodostuu pääosin Efima Oyj:n pääomistajien edustajista.

Lainasaaminen Murea Peura Oy:ltä		
Lainasaaminen tilikauden alussa	3 300 000,00	-
Siirto Dooap Oy:ltä	-	3 300 000,00
Takaisinmaksut	-	-
Lainasaaminen tilikauden lopussa	3 300 000,00	3 300 000,00

Murea Peura Oy on Romeo Investment Oy:n, Cross River Oy:n ja Suostu Investments Oy:n omistama yhtiö, joiden omistajat ovat myös Efima Oyj:n pääomistajia.

Yhtiön ja Dooap Oy:n välillä on jälleenmyyntisopimus, jonka mukaan yhtiö toimii Dooap Oy:n tuotteiden yhtenä jälleenmyyjänä markkinaehtoisilla sopimusehdoilla Suomessa. Yhtiön liikevaihdosta noin 14 tuhatta euroa muodostui Dooap Oy:ltä, minkä lisäksi yhtiöllä oli ostoja Dooap Oy:ltä 551 tuhannella eurolla tilikauden aikana. Palveluiden ostot ja myynnit on toteutettu tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsingissä sähköisen allekirjoituksen tekopäivänä.

Sähköisesti allekirjoitettu Lars Husberg	Sähköisesti allekirjoitettu Janne Juusela	Sähköisesti allekirjoitettu Jorma Turunen
Sähköisesti allekirjoitettu Sanna Kaarlejärvi	Sähköisesti allekirjoitettu Tero Salminen	

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä sähköisen allekirjoituksen tekopäivänä.

KPMG Oy Ab, tilintarkastusyhteisö

Sähköisesti allekirjoitettu
Toni Aaltonen
KHT